ANKIETA 2017/2018

URZĄD PRACY w Ostrowcu Świętokrzyskim

Instrukcja: **W tabelach wybraną pozycję proszę zaznaczyć wstawiając „x”**

1.Dane firmy

Nazwa firmy , Adres firmy	
Osoba do kontaktu z PUP	Imię i nazwisko, stanowisko
Telefon	
E-mail	

2. Proszę określić liczbę zatrudnionych pracowników w Państwa firmie:

a) Liczba osób zatrudnionych na dzień wypełnienia ankiety ……

3. Biorąc pod uwagę ostatnie 12 miesięcy, które z poniższych stwierdzeń najlepiej opisuje sytuacje w Państwa firmie?

1.	Liczba zatrudnionych nie zmieniła się przy jednoczesnym braku ruchu kadrowego	
2.	Liczba zatrudnionych nie zmieniła się ale występowały zmiany kadrowe	
3.	Liczba zatrudnionych wzrosła	
4.	Liczba zatrudnionych zmniejszyła się	

4. Jak firma ocenia swoje perspektywy rozwojowe:

1.	Rozwój dynamiczny	
2.	Rozwój umiarkowany	
3.	Stagnacja	
4.	Upadłość	
5.	Inne (jakie?)…….	

5. Czy planują Państwo zwiększyć zatrudnienie w firmie:			Orientacyjna Ilość osób
1.	Tak		
2.	Nie		Nie dotyczy

6. Proszę podać najważniejsze powody planowanego wzrostu zatrudnienia w Państwa firmie:
(max 3 zaznaczenia)

1.	Dobra sytuacja finansowa przedsiębiorstwa	
2.	Zmiany technologiczne wymagające zatrudnienia specjalistów	
3.	Zmiany organizacyjne	

4.	Rozwój działalności (oddziały, filie, handel zagraniczny)	
5.	Wzrost produkcji	
6.	Zmiana struktury, profilu działalności firmy	
7.	Przyjęcie na miejsce innego pracownika	
8.	Możliwość przyjęcia pracownika na subsydiowane miejsca pracy	
9.	Inne (jakie?)……	

7. Czy planują Państwo zmniejszyć zatrudnienie w firmie:			Orientacyjna Ilość osób
1.	Tak		
2.	Nie		Nie dotyczy

8. Proszę podać najczęstsze powody planowanych zwolnień: (max 3 zaznaczenia)

1.	Zła sytuacja finansowa przedsiębiorstwa	
2.	Zmiany technologiczne zmniejszające zapotrzebowanie na pracowników	
3.	Spadek produkcji	
4.	Odejście pracownika na emeryturę lub rentę	
5.	Odejście na życzenie pracownika/ Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	
6.	Zmiana struktury, profilu działalności firmy	
7.	Zwolnienia z przyczyn związanych z pracownikiem (mała wydajność, nie wywiązywanie się z obowiązków, itp.)	
8.	Zwolnienia dyscyplinarne	
9.	Inne (jakie?)……	

9. Proszę podać na jakie trudności natrafiają Państwo przy przyjmowaniu nowych pracowników:
(max 3 zaznaczenia)

1.	Brak kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach i umiejętnościach	
2.	Brak kandydatów o odpowiednim doświadczeniu	
3.	Zbyt wysokie oczekiwania, co do wynagrodzenia potencjalnych pracowników	
4.	Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	
5.	Nieefektywne działanie biur pośrednictwa pracy	
6.	Nie wystarczająca motywacja kandydatów do podjęcia pracy	
7.	Wysokie koszty pracy (ZUS, podatki, itp.)	
8.	Brak środków finansowych	
9.	Trudne warunki pracy	
10.	Niekorzystna sytuacja gospodarcza (kryzys)	
11.	Brak barier	
12.	Inne (jaki?)……..	

10. Proszę podać na co zwracają Państwo uwagę przy zatrudnianiu nowych pracowników:
(max 5 zaznaczeń wpisując cyfry od 1 do 5. 1 –najistotniejsze, 5 najmniej istotne)

1.	Płeć	
2.	Wiek	
3.	Posiadane referencje	
4.	Poziom wykształcenia	
5.	Wygląd zewnętrzny	
6.	Doświadczenie i wiedza praktyczna w danym zawodzie	
7.	Posiadane kursy, szkolenia, uprawnienia	
8.	Kwalifikacje do wykonywanej pracy	
9.	Stopniem niepełnosprawności	
10.	Umiejętności interpersonalne (np. komunikatywność, praca w zespole)	
11.	Długość okresu pozostawania bez pracy	
12.	Zaangażowanie, inicjatywa, kreatywność, aktywność	
13.	Dyspozycyjność	
14.	Mobilność	
15.	Inne (jakie?)……	

11. Jakie szkolenia powinien zorganizować Urząd Pracy dla osób bezrobotnych aby miały możliwość podjęcia pracy w Państwa firmie?

……

……

12. Specjalistów z jakich dziedzin zatrudniliby Państwo najchętniej?

……

13. Przedział wiekowy najczęściej przyjmowanych pracowników:

1.	Do 30 lat	
2.	Od 31 do 40 lat	
3.	Od 41 do 50 lat	
4.	Powyżej 50 lat	

14. Na jakiej podstawie odbywa się rekrutacja do Państwa firmy?

1.	Ocena CV	
2.	Rozmowa kwalifikacyjna	
3.	Test	
4.	Wywiad (rozmowa telefoniczna)	
5.	Inne (jakie?) ……	

15. Za pomocą jakich metod poszukują Państwo pracowników?

1.	Powiatowe urzędy pracy	
2.	Zamieszczanie ogłoszeń w prasie	
3.	Zamieszczanie ogłoszeń w Internecie	
4.	Nabór wewnętrzny	
5.	Korzystanie z usług firm doradztwa personalnego	
6.	Inne (jakie?) ……	

16. Którymi z poniższych form wsparcia są Państwo zainteresowani?

1.	Staż	
2.	Szkolenia/kursy zawodowe dla przyszłych pracowników	
3.	Pośrednictwo pracy	
4.	Poradnictwo zawodowe w zakresie doboru pracowników	
5.	Pożyczka na dodatkowe miejsca pracy	
6.	Grant na telepracę	
7.	Prace Interwencyjne	
8.	Świadczenie aktywizacyjne	
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	
10.	Przygotowanie zawodowe	
11.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia , nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	
12.	Refundacja części wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	
13.	Doposażenie / wyposażenie stanowisk pracy	
14.	Nie jestem zainteresowany współpracą	
15.	Inne (jakie?)……..	

17.Czy otrzymują Państwo na e-mail Biuletyn Powiatowego Urzędu Pracy

1.	Tak	
2.	Nie i nie jestem zainteresowana/y otrzymywaniem biuletynu	
3.	Nie ale jestem zainteresowana/y otrzymywaniem biuletynu	

18. Jak oceniają Państwo współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy?

……

……

<u>Serdecznie dziękujemy Państwu za wypełnienie ankiety!</u>

Data i podpis osoby wypełniającej

……..