

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat ostrowiecki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2019 R.**

| Sekcja    | Zaklasyfikowanie             | Grupa elementarna   |
|-----------|------------------------------|---|
| DEFICYT   | zawód maksymalnie deficytowy | Dyrektorzy generalni i zarządzający   |
|           |                              | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych                               |
|           |                              | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)                       |
|           |                              | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste   |
|           |                              | Inżynierowie telekomunikacji  |
|           |                              | Kierownicy do spraw finansowych   |
|           |                              | Kreślarze   |
|           |                              | Pracownicy działów kadr   |
|           |                              | Pracownicy zakładów pogrzebowych  |
|           |                              | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr                                  |
|           | zawód deficytowy             | Monterzy sprzętu elektrycznego  |
|           |                              | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym  |
|           |                              | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych                           |
|           |                              | Mechanicy precyzyjni  |
|           |                              | Monterzy izolacji   |
|           |                              | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
|           |                              | Technicy archiwistów i pokrewni   |
|           |                              | Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek  |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony           | Doradcy finansowi i inwestycyjni  |
|           |                              | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów  |
|           |                              | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe                               |
|           |                              | Kierowcy samochodów ciężarowych   |
|           |                              | Robotnicy obróbki kamienia  |
|           |                              | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości   |
| NADWYŻKA  | zawód nadwyżkowy             | Spawacze i pokrewni   |
|           |                              | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych                               |
|           |                              | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany                        |
|           |                              | Fryzjerzy   |
|           |                              | Robotnicy leśni i pokrewni  |
|           |                              | Mechanicy pojazdów samochodowych  |
|           |                              | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne                                       |
|           |                              | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu   |
|           | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Praczkarki ręczne i prasowacze  |
|           |                              | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych  |
|           |                              | Szwaczki, hafciarki i pokrewni  |
|           |                              | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych                               |
|           |                              | Rolnicy upraw polowych  |
|           |                              | Inżynierowie górnictwa i metalurgii   |
|           |                              | Specjaliści do spraw społecznych  |
|           |                              | Policjanci  |

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**