

Ankietyzacja podsumowanie 2018 - PROGNOZA 2019

PODSUMOWANIE BADAŃ



Autor: Paweł Guliński

METODOLOGIA

- **Teren badania:**
 - teren powiatu ostrowieckiego.
- **Czas badania:**
 - Wrzesień - Listopad 2018
- **Liczebność próby:**
 - 307 przedsiębiorców
- **Operat losowania:**
 - operat losowania stanowiła baza danych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.
- **Próba:** dobrana metodą proporcjonalno – warstwową według rozkładu branż działalności oraz wielkości zatrudnienia, odpowiadający w rozkładzie cechom istotnym dla badanej grupy w populacji generalnej
- **Metody i techniki:**
 - Badanie zostało przeprowadzone techniką bezpośrednich wywiadów kwestionariuszowych
 - Narzędzie zawierało pytania zamknięte i otwarte oraz część metryczną zawierającą podstawowe informacje dotyczące przedsiębiorstwa. Kwestionariusz wypełniły osoby, które w danym przedsiębiorstwie są odpowiedzialne za politykę personalną firmy.

Sprawozdanie z przeprowadzonej ankietyzacji

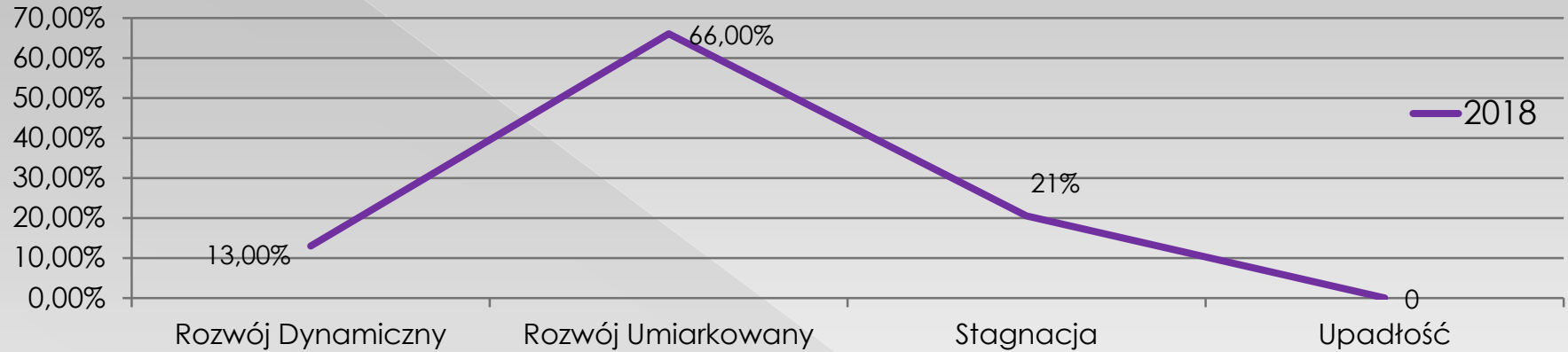
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim realizując zadania wynikające z art. 9 ust. 1, pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadził ankietyzację w miesiącach wrzesień, październik, listopad 2018 wśród 307 wybranych zakładów pracy. Celem ankietyzacji było monitorowanie zachodzących zmian na lokalnym rynku pracy, zbadanie potrzeb pracodawców oraz zadowolenia ze współpracy na linii pracodawca – urząd pracy.

Liczba zatrudnienia w zakładach pracy, które zgodziły się na udział w badaniu wynosi ogółem 10 256 osób. W badaniu zastosowano wywiad bezpośredni z pracodawcami umożliwiając im precyzyjne wskazanie potrzeb i oczekiwań wobec Urzędu Pracy. Opracowanie to jest podsumowaniem dwunastej edycji badania. Zawiera dane dotyczące lokalnego rynku pracy.

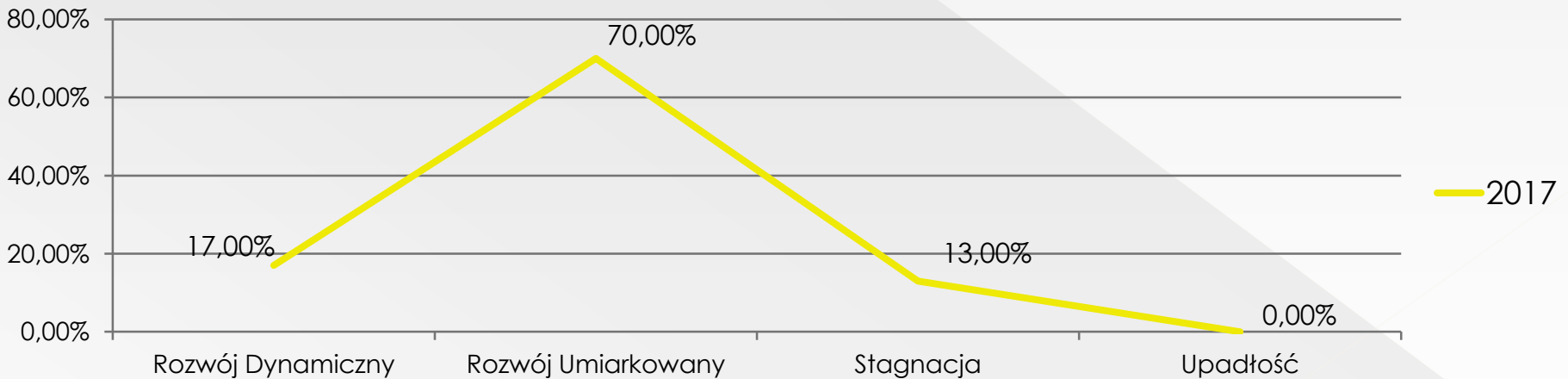
Kolejnym etapem wynikającym z zawartych w ankietach informacji będzie dotarcie doradców klienta do pracodawców celem efektywnej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.

OCENA SYTUACJI PRZEZ PRACODAWCÓW

2018

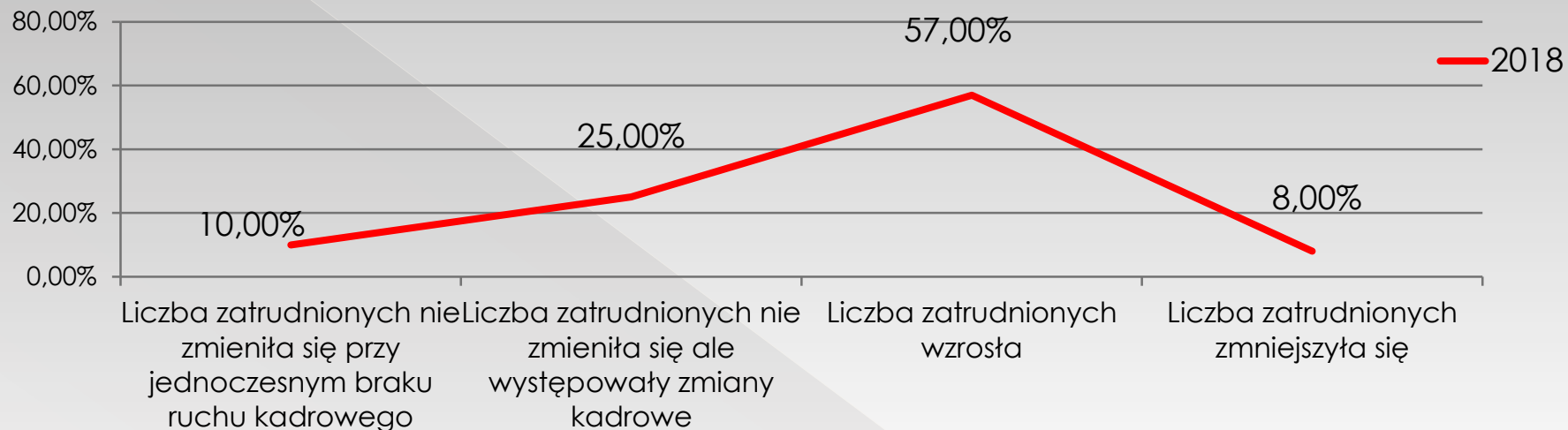


2017

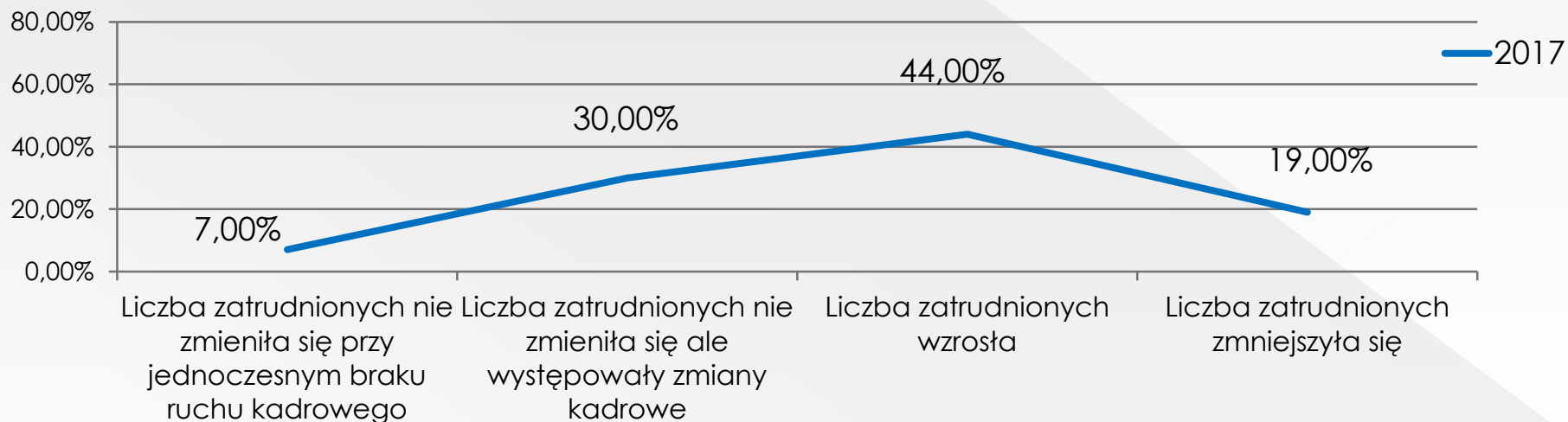


Sytuacja w Zatrudnieniu 2018

2018



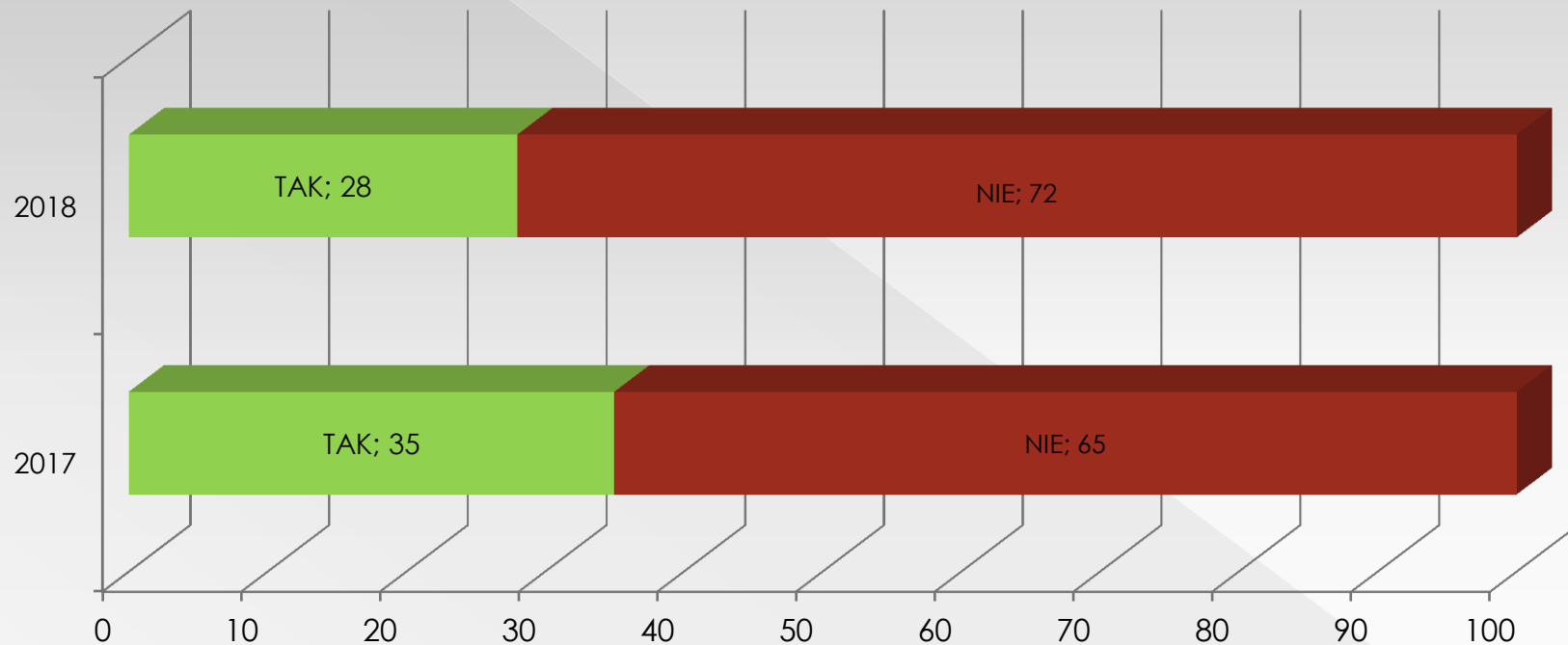
2017



ROTACJA PRACOWNIKÓW

- Stopień występowania rotacji pracowników

Czy w ciągu ostatniego roku zdążyło się Państwu zwolnić pracownika?



Plany Zatrudniania / Zwalniania pracowników

Bardzo pozytywnym jest fakt, że pracodawcy nie planują likwidacji stanowisk pracy z powodów ekonomicznych. Aż 79% przedsiębiorców stwierdziło, iż sytuacja w ich firmach jest dobra, bądź bardzo dobra. Na problemy skarży się 21%.

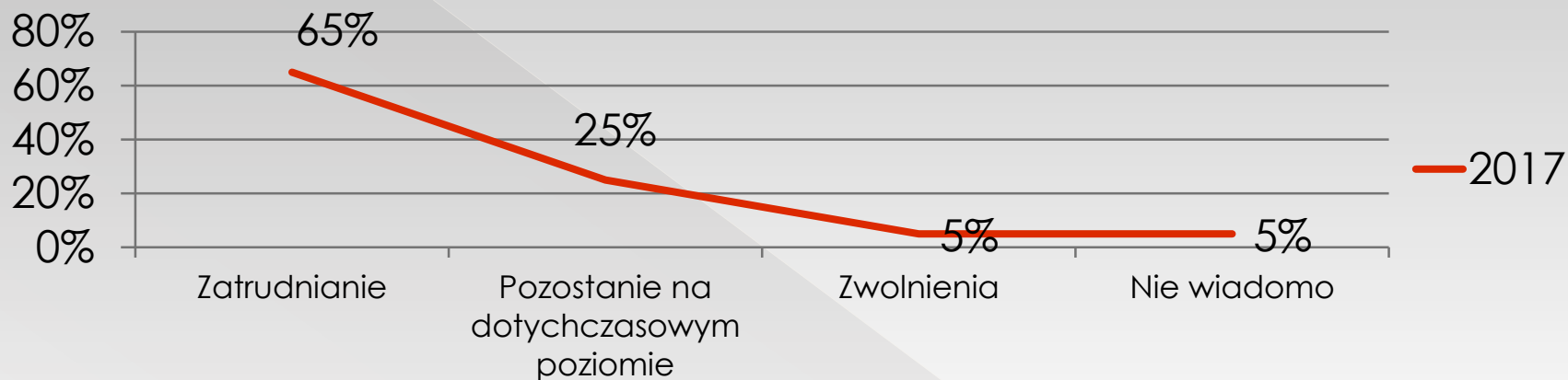
O tym, że firmy radzą sobie dobrze, świadczy też fakt, iż 65% firm planuje w ciągu nadchodzących 12 miesięcy zwiększyć zatrudnienie.

Dodatkowe etaty planują utworzyć głównie przedsiębiorstwa produkcyjne oraz firmy związane z budownictwem oraz handlem. Zwolnienia zakłada jedynie 5% badanych.

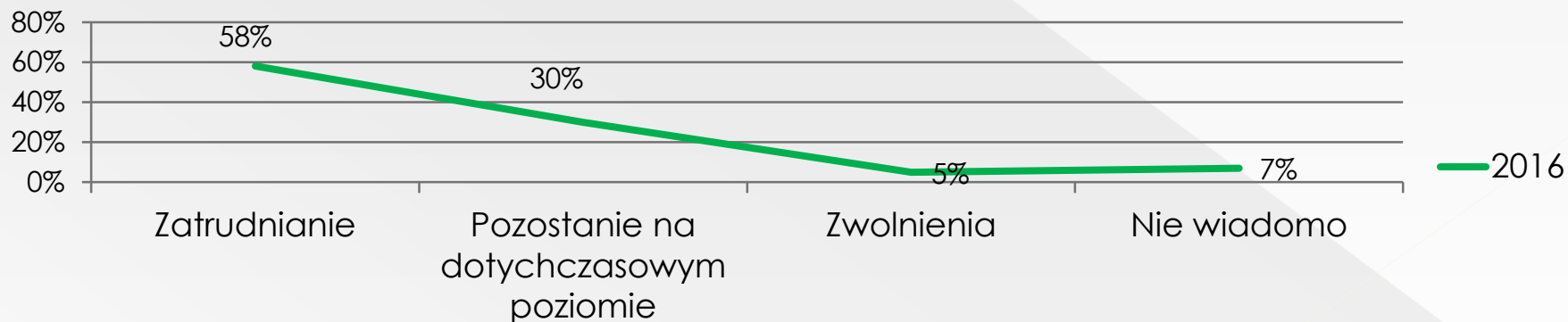
W powiecie ostrowieckim 25 % firm przewiduje, że poziom zatrudnienia pozostanie bez zmian. 5% nie umiało przewidzieć ruchów kadrowych w zatrudnieniu podczas 2019 roku.

Plany Zatrudnienia / Zwalniania pracowników

2019 - prognoza

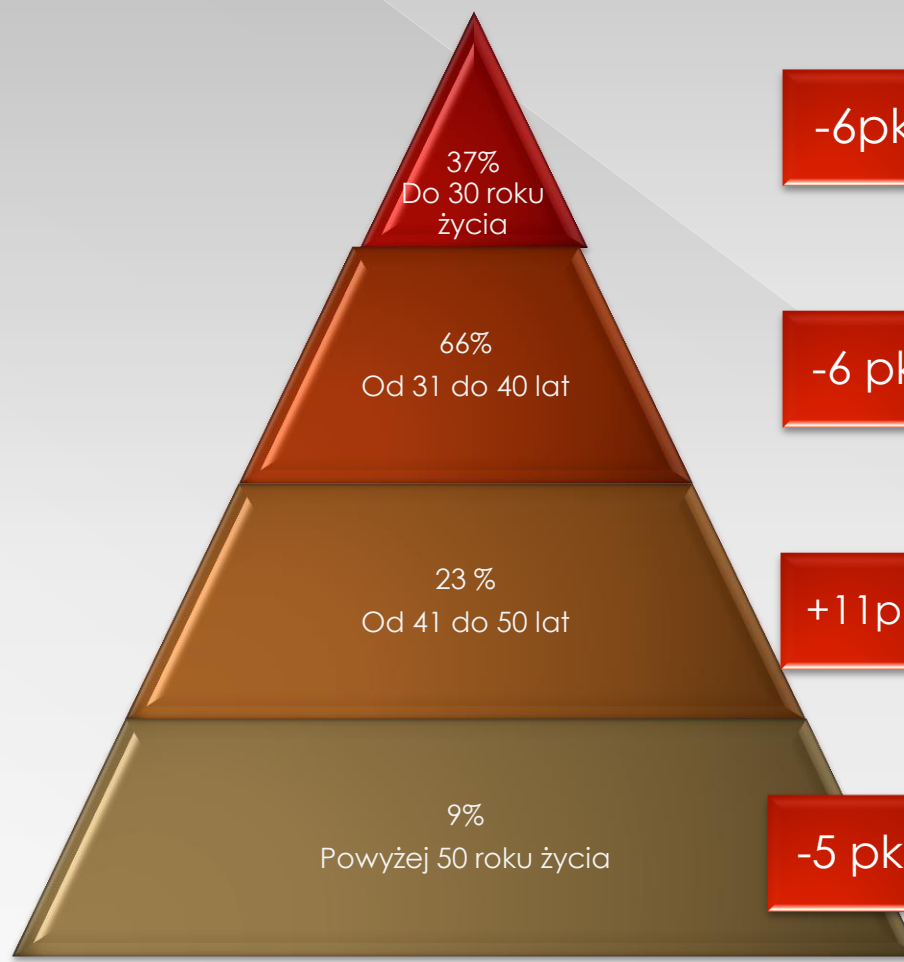


2018



Grupy wiekowe zatrudnianych pracowników

2017



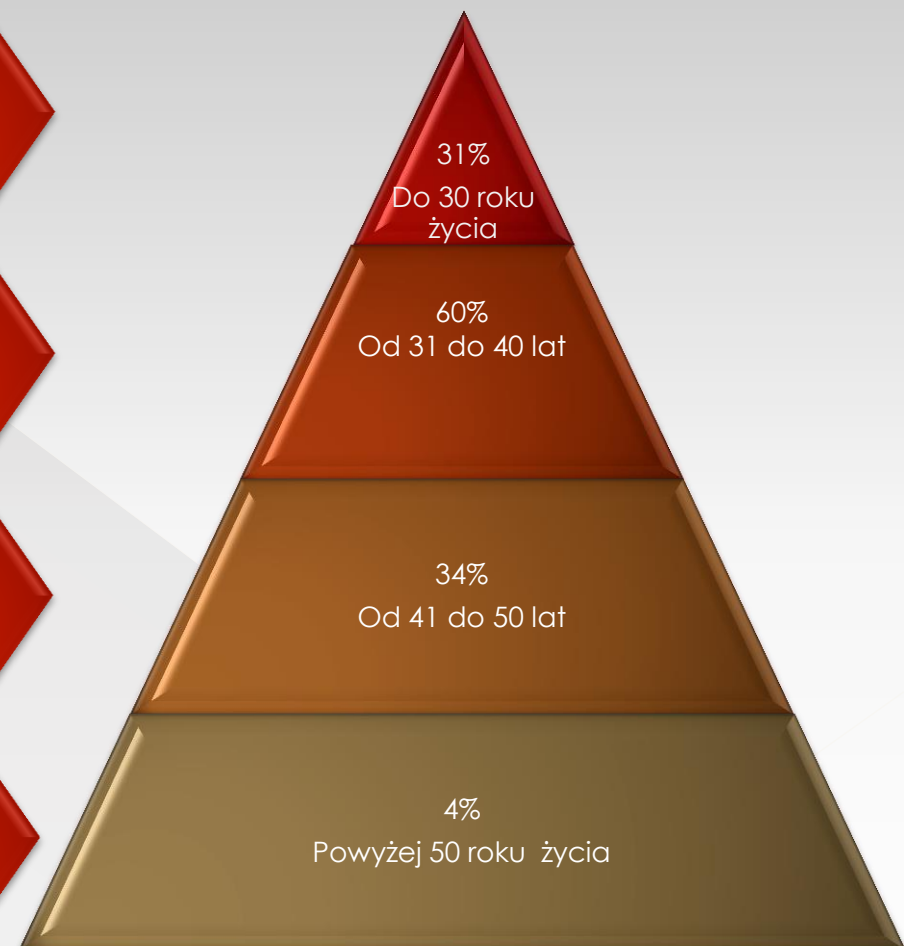
-6pkt.

-6 pkt.

+11pkt.

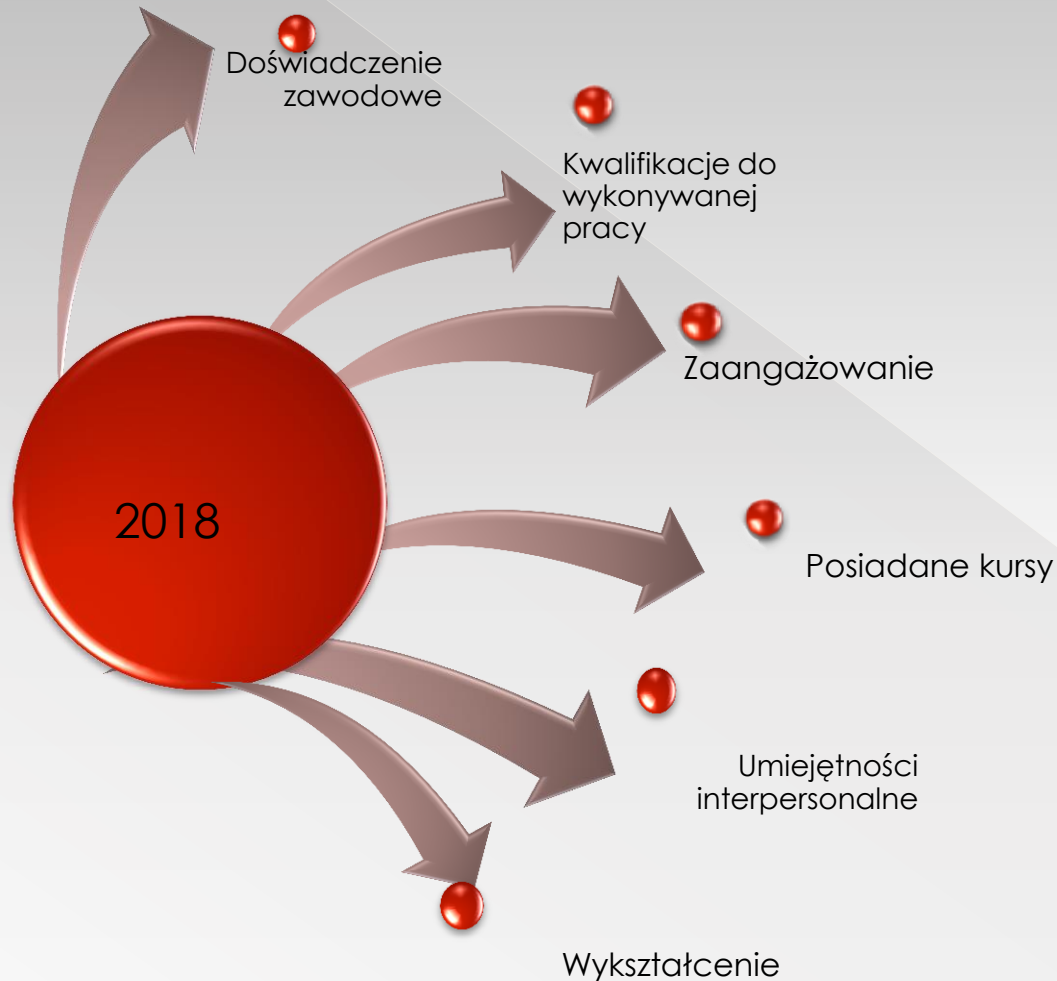
-5 pkt.

2018



Poszukiwane cechy pracowników

2018



Osobami najczęściej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy są obecnie osoby z doświadczeniem zawodowym. Kolejne ważne cechy to kwalifikacje do wykonywanej pracy oraz zaangażowanie. Ważnym aspektem dla pracodawców jest także posiadanie odpowiednich szkoleń/kursów, które będą przydatne w pracy. Kolejny rok badań potwierdza, że na terenie powiatu ostrowieckiego pracodawcy nisko cenią wykształcenie pracowników, co zapewne wymusza specyfika lokalnego rynku pracy. Pracodawcy zwracają także uwagę na zaangażowanie i chęć do podjęcia pracy przez potencjalnego kandydata do pracy.

TRUDNOŚCI W ZNALEZIENIU PRACOWNIKA

2017

Wysokie koszty
zatrudnienia
pracownika

Brak
doświadczenia
u kandydatów

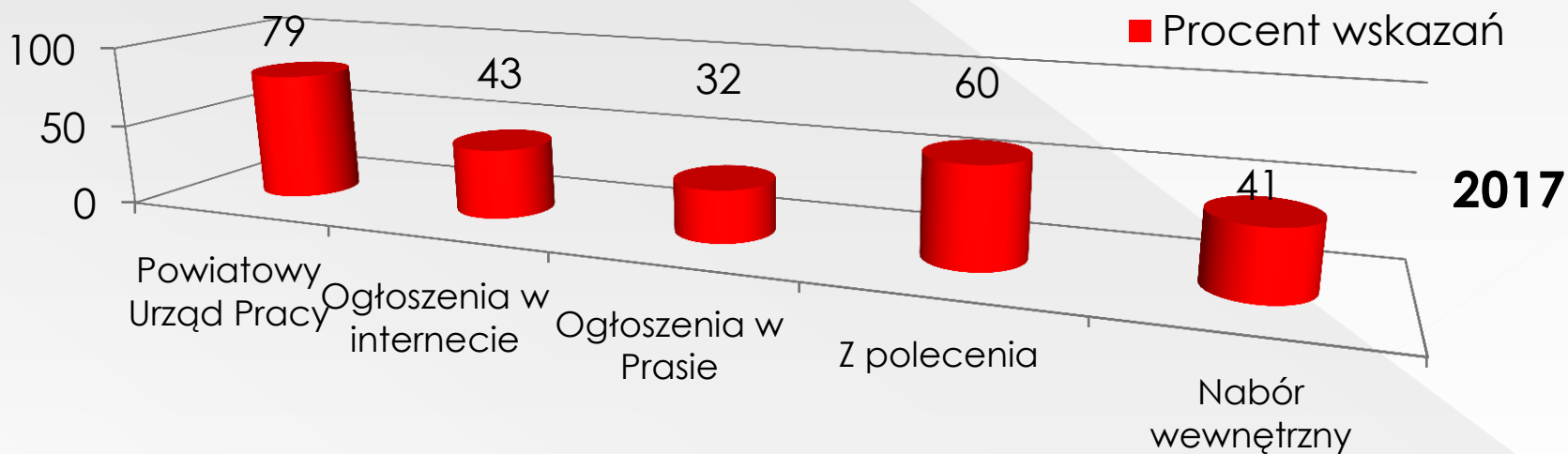
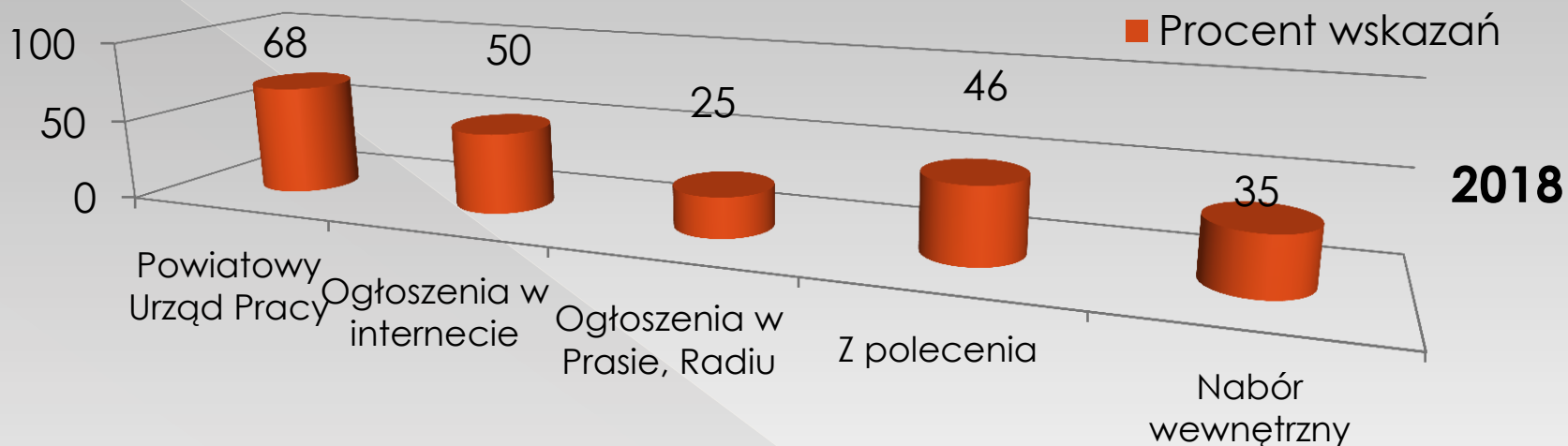
2018

Brak kandydatów
o odpowiednich
kwalifikacjach

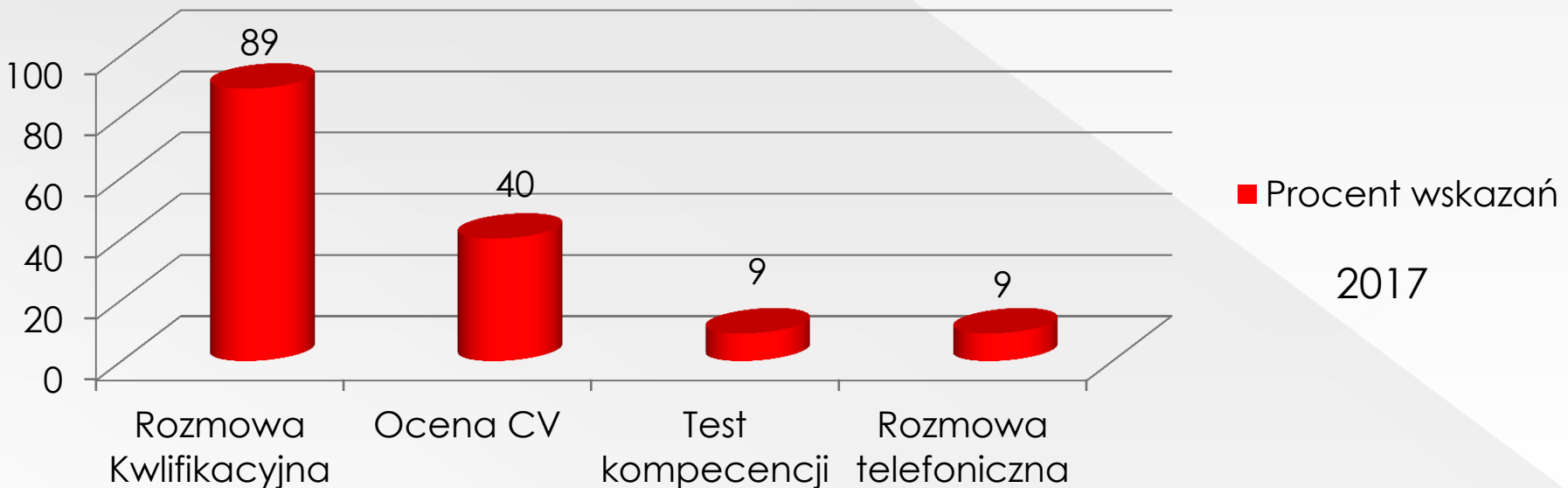
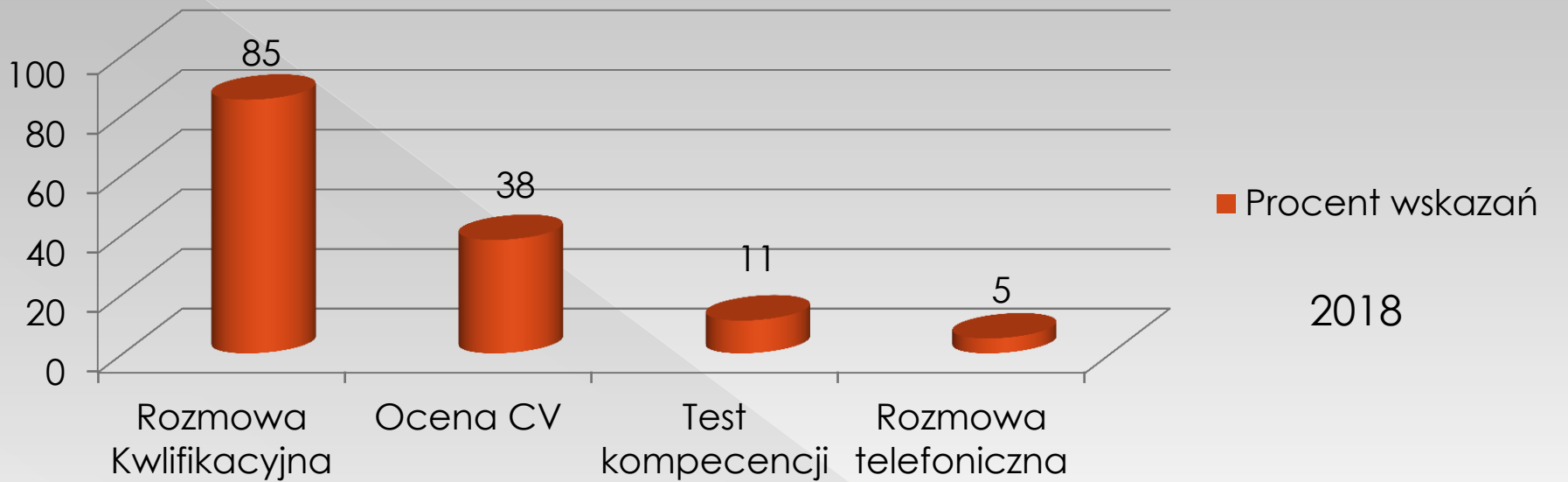
Brak motywacji
do podjęcia
pracy

Wysokie
wymagania
finansowe
kandydatów

Sposób poszukiwania osób do pracy



Sposoby rekrutacji



Zainteresowanie formami pomocy

1. **Staże.** 64 % (pracodawców)
2. **Szkolenia/kursy zawodowe dla przyszłych pracowników** - 37 %
3. **Pośrednictwo Pracy** - 23 %
4. **Doposażenia Stanowisk Pracy** - 52 %
5. **Prace Interwencyjne** – 13 %
6. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** - 20 %
7. **Refundacja części wynagrodzenia dla osób pow. 50 roku życia** – 28%

Od lat formą cieszącą się największą popularnością są staże nie inaczej jest także w tym roku, aż 64 % pracodawców wyraziło chęć organizacji stażu dla osoby bezrobotnej. Dużym powodzeniem cieszy się także forma doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy z której chce skorzystać 52% pracodawców.

DETERMINANTY RYNKU PRACY

POZYTYWY

- ◉ Możliwość korzystania z Funduszy Unijnych
- ◉ Poprawa koniunktury gospodarczej
- ◉ Mnogość programów wspierających przedsiębiorczość

NEGATYWY

- ◉ Szkolnictwo niedopasowane do lokalnego rynku pracy
- ◉ Brak kandydatów do pracy
- ◉ Zbyt mała liczba zakładów pracy
- ◉ Brak wykwalifikowanych pracowników
- ◉ Dla pracodawców istotne pozostają także czynniki takie jak: nieuczciwa konkurencja, niskie płace, brak koniunktury w danej branży

Zapotrzebowanie na zawody

- Podczas badania pracodawcy mieli możliwość wskazania zawodów w których najczęściej poszukują kandydatów do pracy. Najczęściej byli to specjaliści związani z procesem produkcji, budownictwa oraz z handlem.
- Pracodawcy wskazali na następujących specjalistów:
 1. Sprzedawca - Kasjer
 2. Spawacz
 3. Elektryk
 4. Kierowca C+E
 5. Operator maszyn
 6. Magazynier
 7. Kucharz
- Kolejność według wskazań 1 – najwięcej , 7 – najmniej.

POLITYKA SZKOLENIOWA

WYNIKI BADANIA, JEDNOZNACZNIE POKAZUJĄ DUŻE ZAPOTRZEBOWANIE PRACODAWCÓW NA PRACOWNIKÓW PO SPECJALISTYCZNYCH SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ PUP

NAJWIĘKSZYM ZAINTERESOWANIEM CIESZĄ SIĘ NASTĘPUJĄCE KWALIFIKACJE:

1. Magazynier z obsługą wózków widłowych
2. Uprawnienia elektryczne
3. Spawacz
4. Szkolenia dla kierowców
5. Kucharz
6. Sprzedawca

OCENA PUP

- WSPÓŁPRACA NA LINII PRACODAWCA – URZĄD PRACY JEST WYSOKO OCENIANA (98 PROC. PRZEDSIĘBIORCÓW MA DOBRĄ OPINIĘ O WSPÓŁPRACY).
- W porównaniu z zeszłym rokiem, **zwiększył się odsetek badanych, którzy wiedzą jak zdobyć informację o działaniach PUP (+ 5 pkt. proc)**

