

Podsumowanie badań lokalnego rynku pracy 2019 - Prognoza 2020



PODSUMOWANIE BADAŃ



Autor: Paweł Guliński

METODOLOGIA

Teren badania:

- teren powiatu ostrowieckiego.

Czas badania:

- Wrzesień - Listopad 2019

Liczebność próby:

- 350 przedsiębiorców
- 240 osób bezrobotnych

Operat losowania:

- operat losowania stanowiła baza danych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Próba: I przedsiębiorcy: dobrana metodą proporcjonalno – warstwową według rozkładu branż działalności oraz wielkości zatrudnienia, odpowiadający w rozkładzie cechom istotnym dla badanej grupy w populacji generalnej

II osoby bezrobotne: dobrana metodą proporcjonalno – warstwową według rozkładu czasu pozostawania bez pracy, doświadczenia zawodowego oraz odpowiadający w rozkładzie cechom istotnym dla badanej grupy w populacji generalnej

Metody i techniki:

- Badanie zostało przeprowadzone techniką bezpośrednich wywiadów kwestionariuszowych
- **Przedsiębiorcy:** Narzędzie zawierało pytania zamknięte i otwarte oraz część metryczną zawierającą podstawowe informacje dotyczące przedsiębiorstwa. Kwestionariusz wypełniały osoby, które w danym przedsiębiorstwie są odpowiedzialne za politykę personalną firmy.
- **Osoby bezrobotne:** Narzędzie zawierało pytania zamknięte, część metryczną zawierającą podstawowe informacje dotyczące wieku, płci, wykształcenia. Kwestionariusz wypełniały samodzielnie osoby bezrobotne z powiatu ostrowieckiego.

Sprawozdanie z przeprowadzonej ankietyzacji

Ostrowiec Świętokrzyski 12.12.2019

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim realizując zadania wynikające z art. 9 ust. 1, pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadził w miesiącach wrzesień, październik, listopad 2019 r. badanie lokalnego rynku pracy. Ankiety rozesłano do 350 przedsiębiorstw z czego na udział w badaniu zdecydowało się 201 firm. Ankieta objęła także 240 osób bezrobotnych. Celem badania było monitorowanie zachodzących zmian na lokalnym rynku pracy, zbadanie potrzeb pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Liczba zatrudnienia w zakładach pracy, które zgodziły się na udział w badaniu wynosi ogółem 11 470 osób. W badaniu zastosowano wywiad bezpośredni. Opracowanie to jest podsumowaniem trzynastej edycji badania. Po raz pierwszy natomiast badania zostały rozszerzone o osoby bezrobotne. Dane dotyczą rynku pracy w powiecie ostrowieckim.

Kolejnym etapem wynikającym z zawartych w ankietach informacji będzie dotarcie doradców klienta do pracodawców celem efektywnej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim oraz zindywidualizowanie obsługi osób bezrobotnych.

CZĘŚĆ PIERWSZA:

RYNEK PRACY OKIEM PRACODAWCÓW

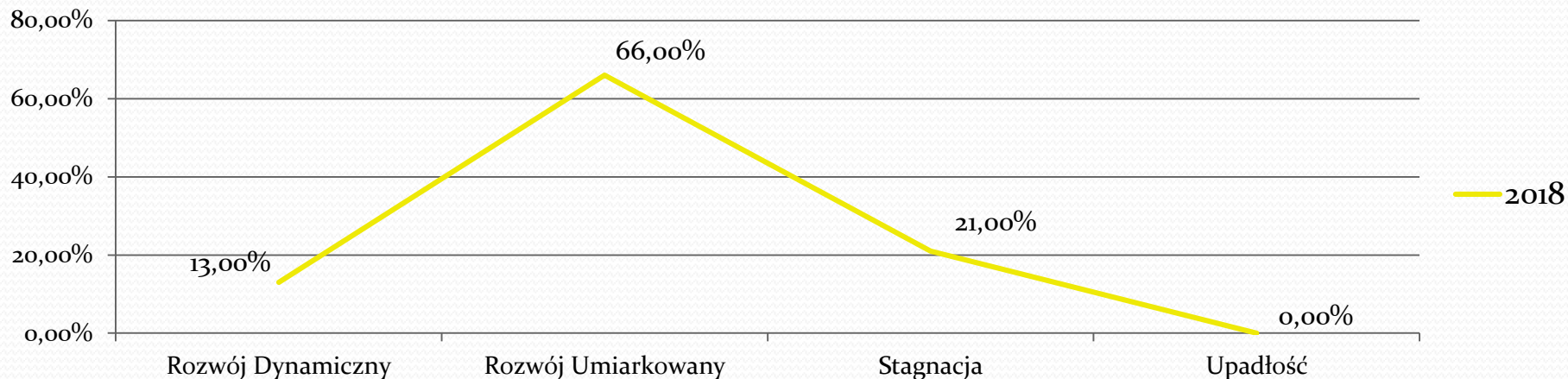


OCENA SYTUACJI PRZEZ PRACODAWCÓW

2019

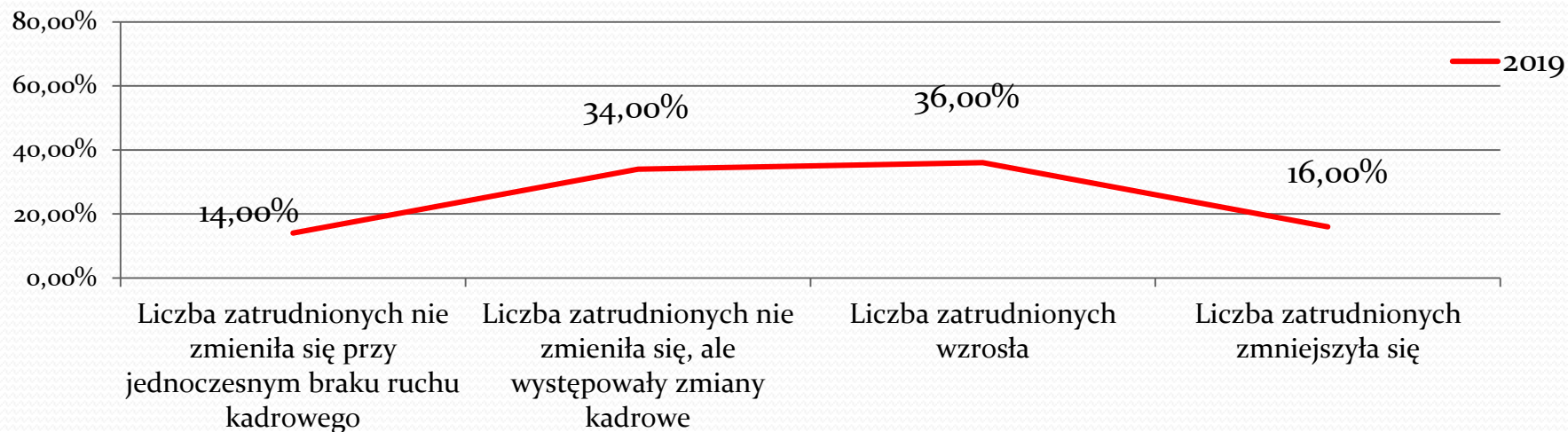


2018

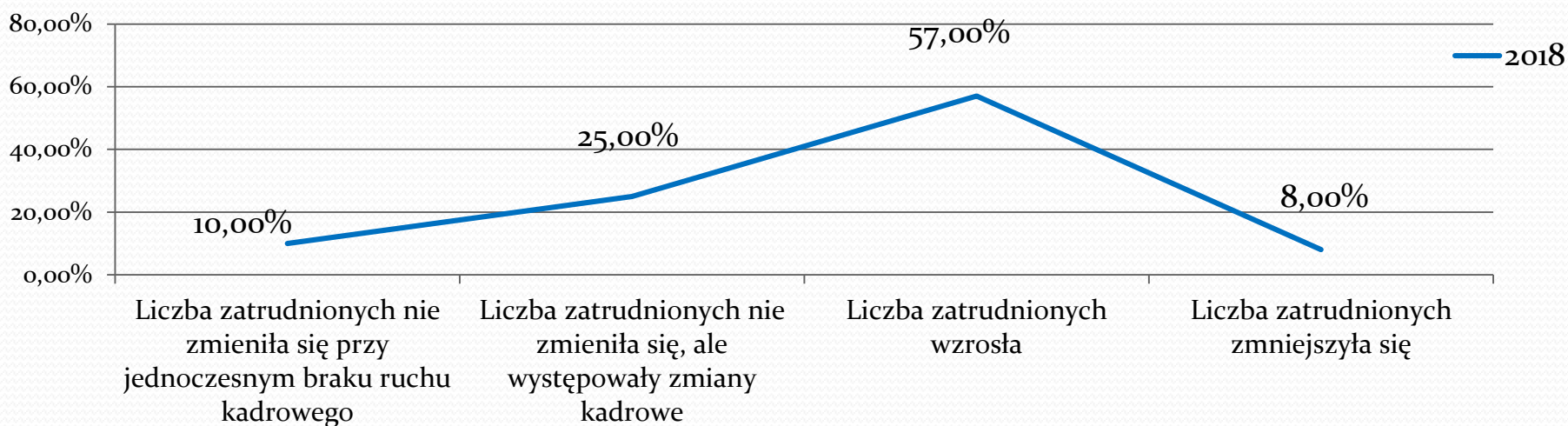


SYTUACJA W ZATRUDNIENIU 2019

2019



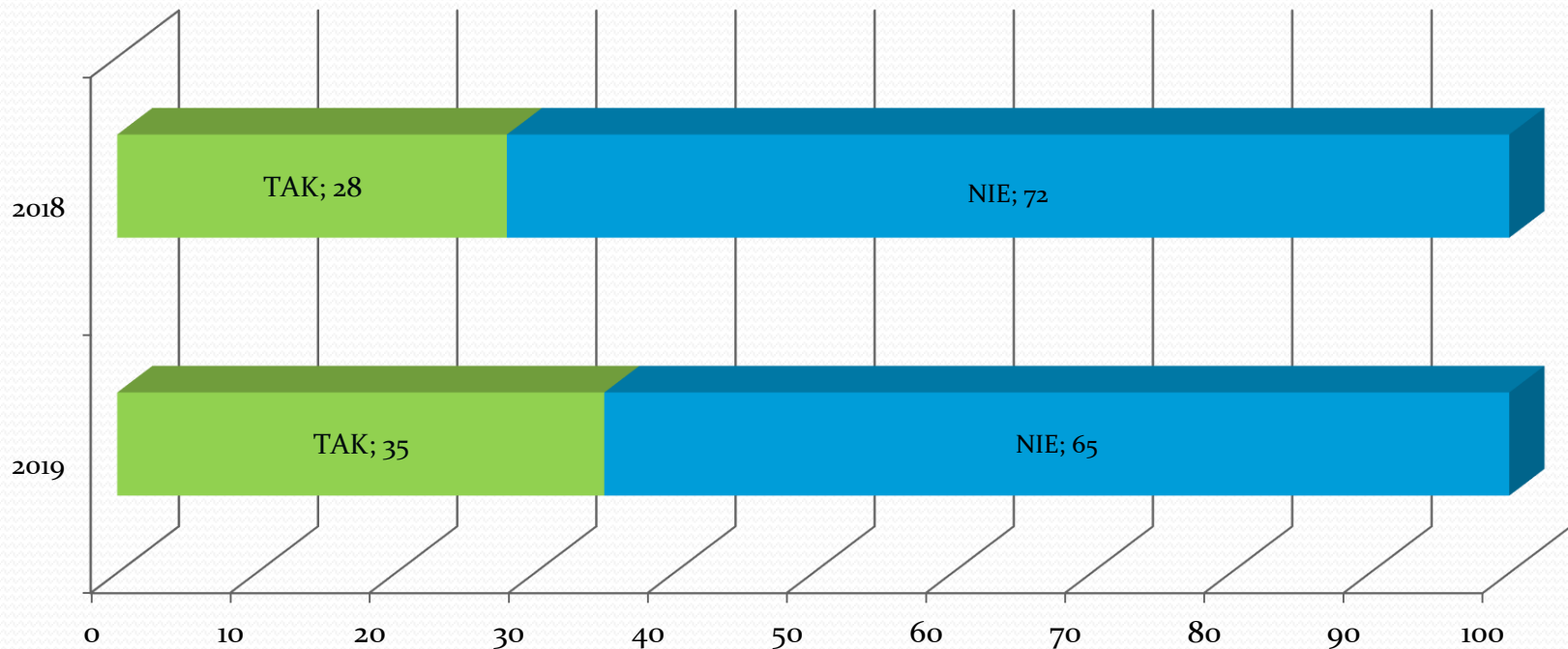
2018



ROTACJA PRACOWNIKÓW

- Stopień występowania rotacji pracowników

Czy w ciągu ostatniego roku zdażyło się Państwu zwolnić pracownika?



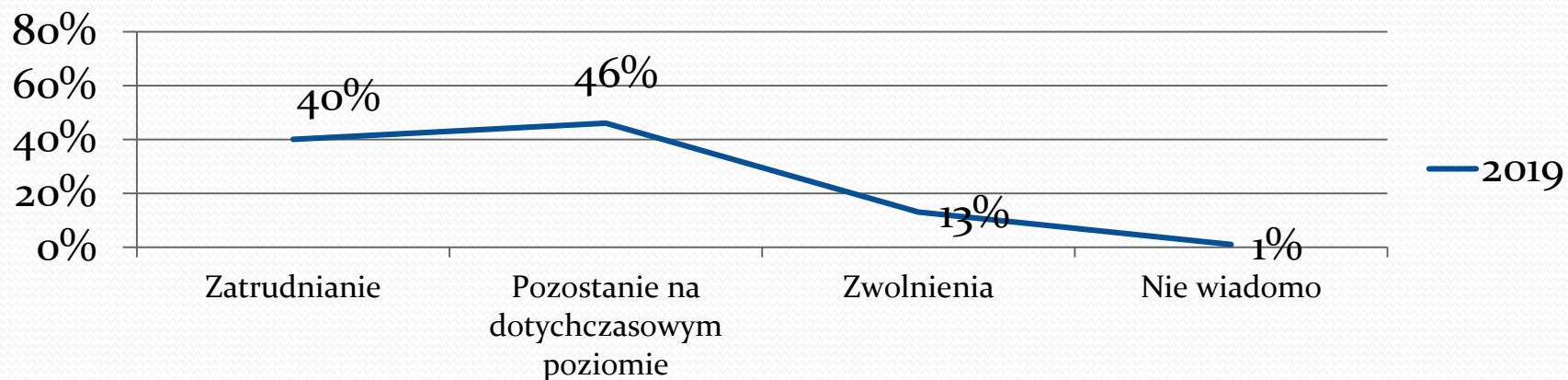
Plany Zatrudniania / Zwalniania pracowników

Bardzo pozytywnym jest fakt, że pracodawcy nie planują likwidacji stanowisk pracy z powodów ekonomicznych. Aż 80% przedsiębiorców stwierdziło, iż sytuacja w ich firmach jest dobra, bądź bardzo dobra. Na problemy skarży się 20%.

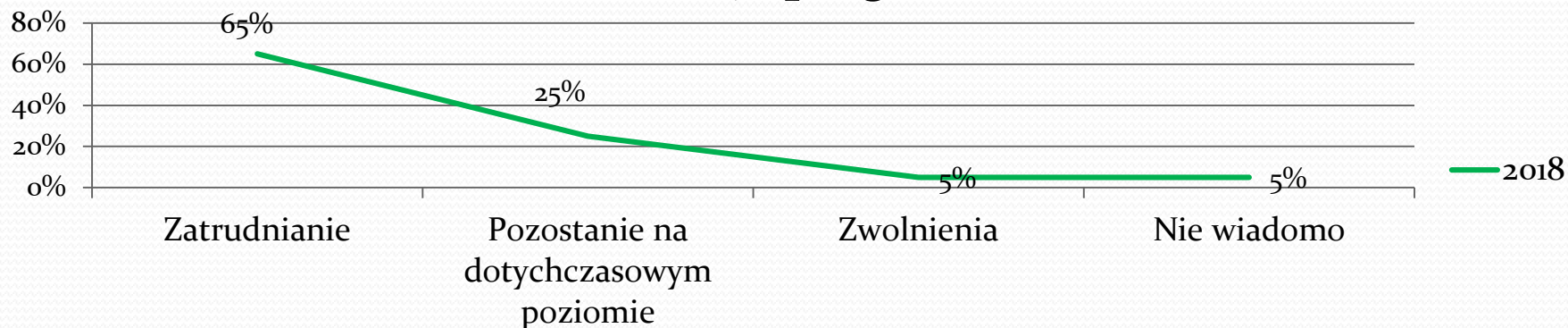
W roku 2020 widoczne jest jednak spowolnienie na rynku pracy. Z badań wynika, że pracodawcy coraz ostrożniej patrzą na rynek pracy, a ich zapał do powiększania zespołów słabnie. I tak, w 2020 roku 40 proc. firm biorących udział w badaniu będzie poszukiwać nowych pracowników, 13 proc. planuje zredukować zespoły, natomiast 46 proc. nie przewiduje zmian, a 1 proc. nie zna planów rekrutacyjnych w swoich firmach. Tym samym prognoza netto zatrudnienia, czyli różnica pomiędzy odsetkiem przedsiębiorstw planujących wzrost a spadkiem zatrudnienia, przewiduje się, że w roku 2020 wyniesie +27 proc. (w roku 2019 było to +60 proc. przy prognozie). Dodatkowe etaty planują utworzyć głównie przedsiębiorstwa produkcyjne oraz firmy związane z budownictwem.

Plany Zatrudnienia / Zwalniania pracowników

2020 - prognoza

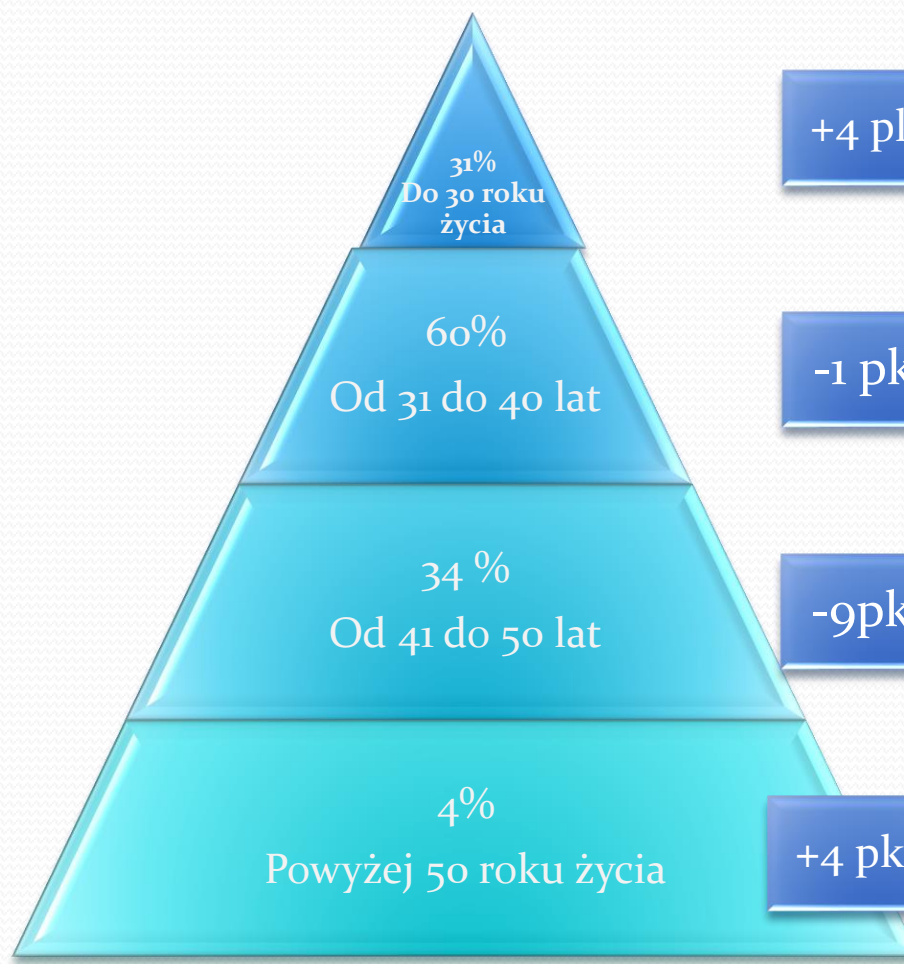


2019- prognoza



Grupy wiekowe zatrudnianych pracowników

2018



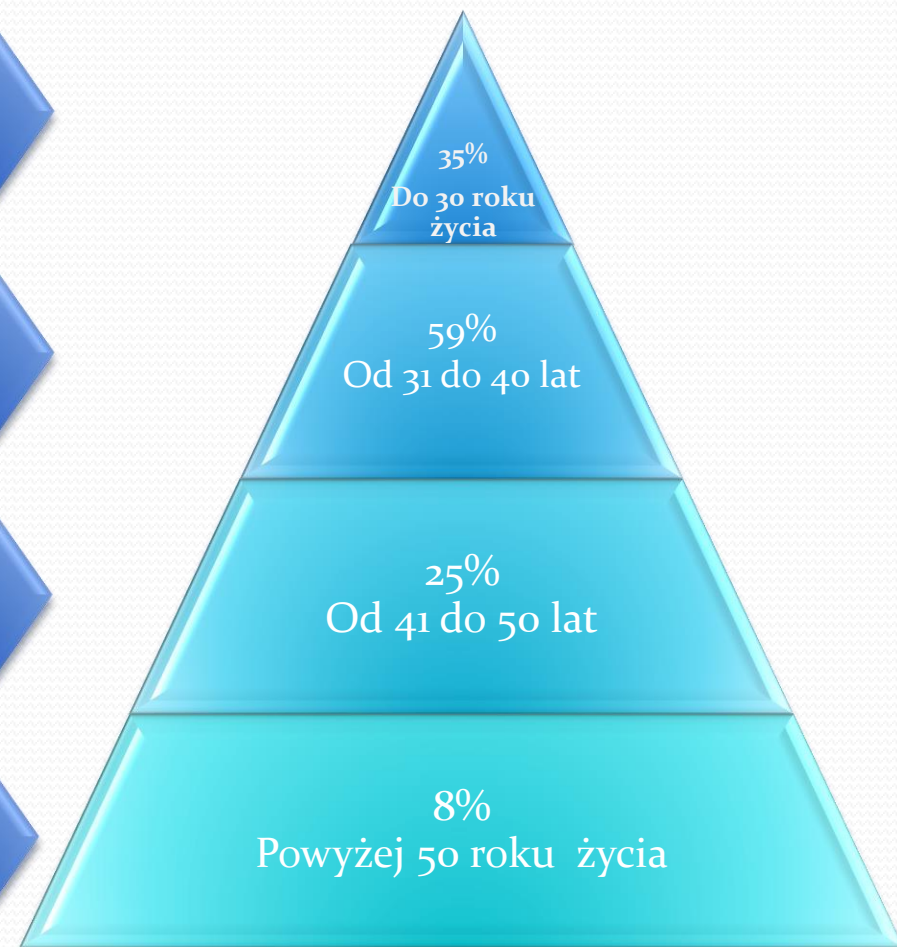
+4 pkt.

-1 pkt.

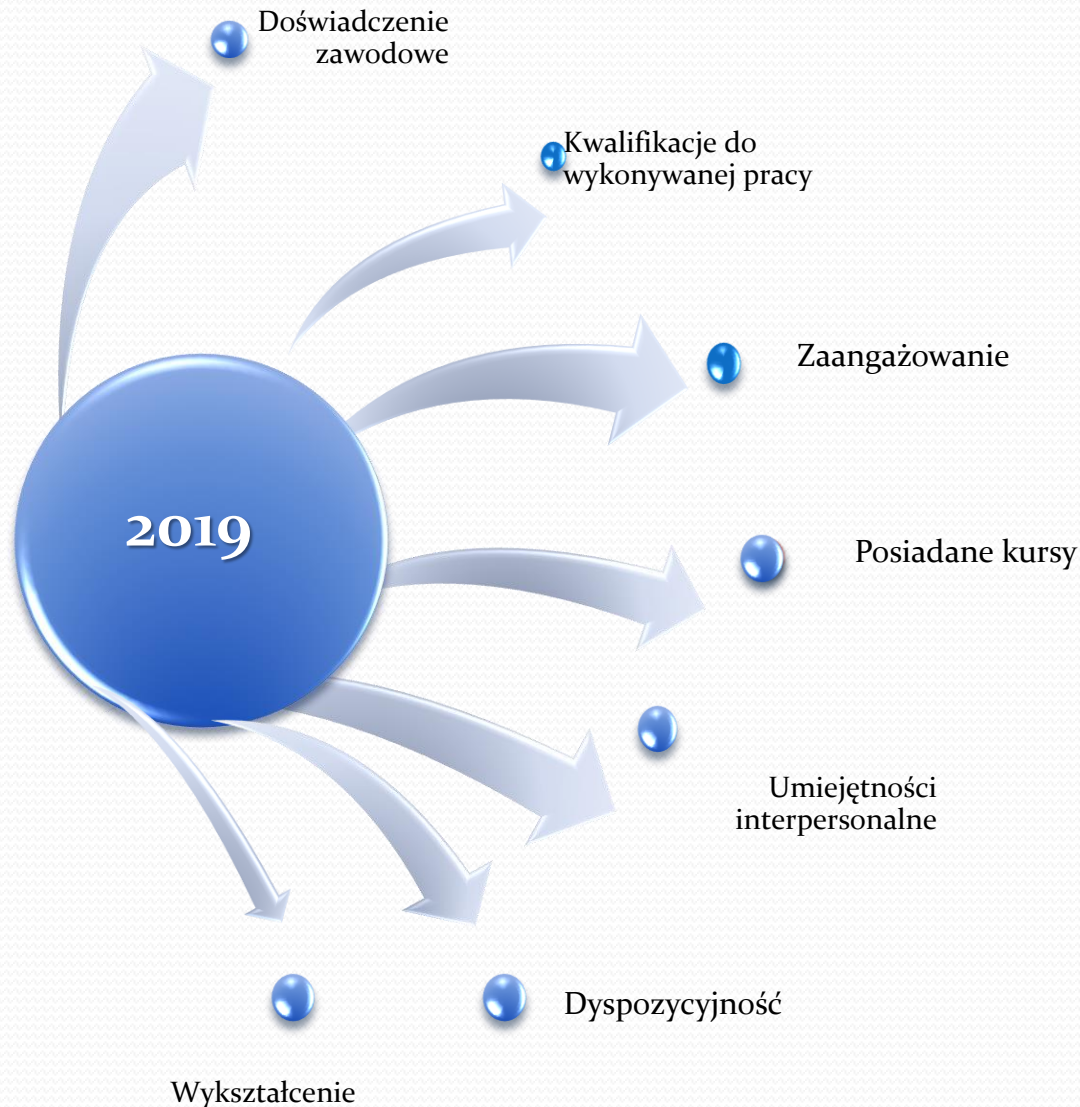
-9pkt.

+4 pkt.

2019



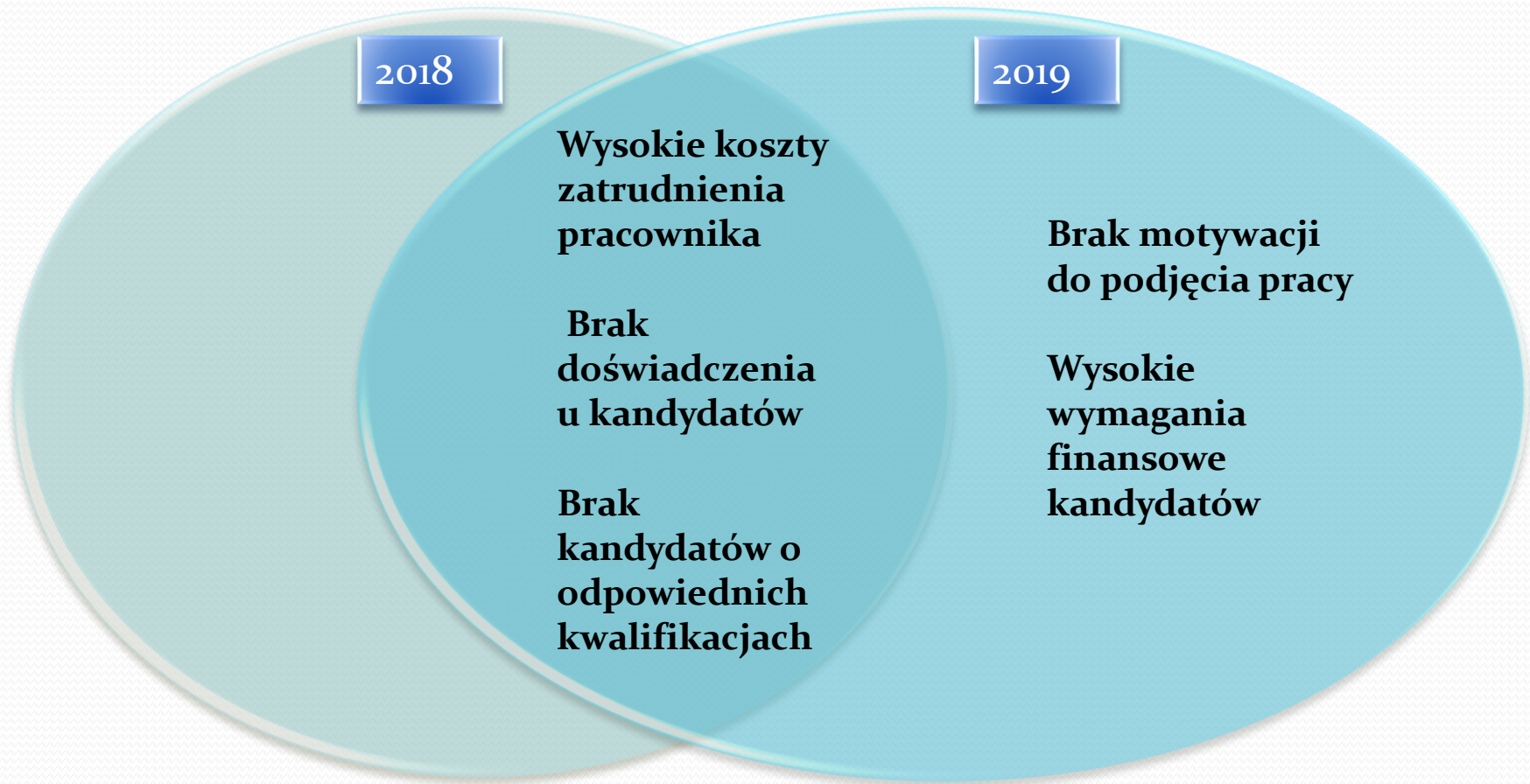
Poszukiwane cechy pracowników



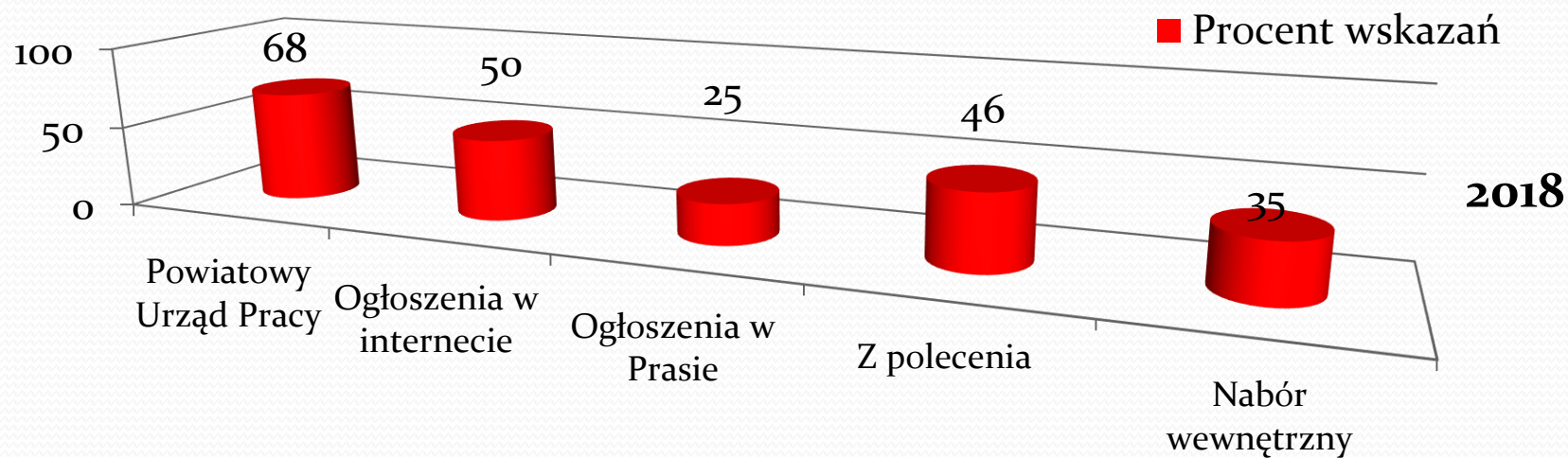
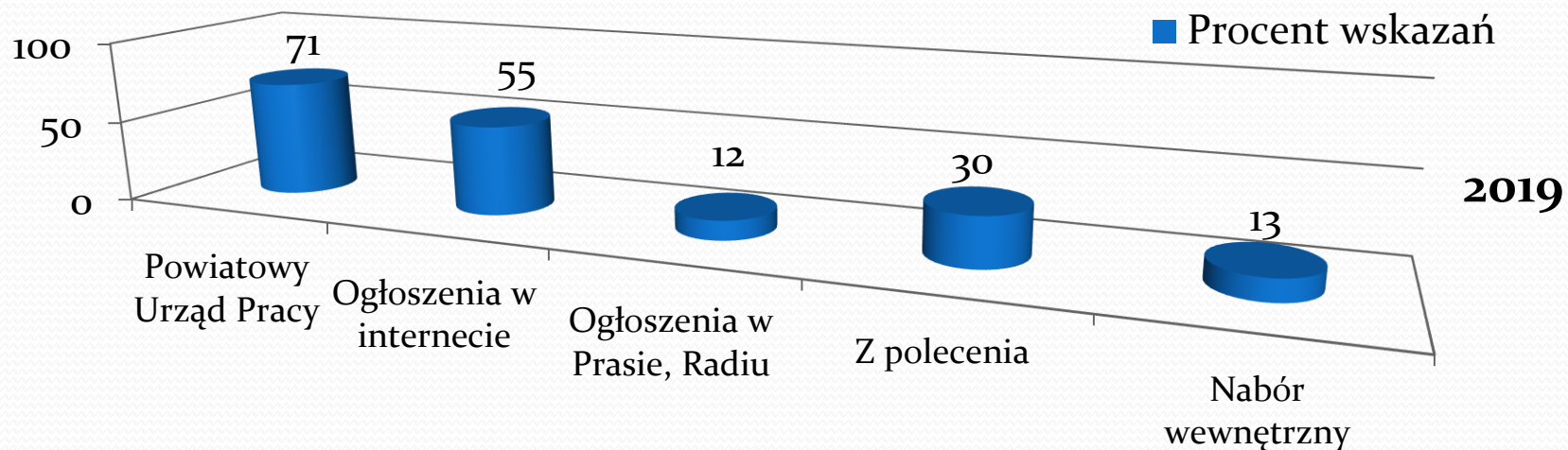
2019

Osobami najczęściej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy są obecnie osoby z doświadczeniem zawodowym. Kolejne ważne cechy to kwalifikacje do wykonywanej pracy oraz zaangażowanie. Ważnym aspektem dla pracodawców jest także posiadanie odpowiednich szkoleń/kursów, które będą przydatne w pracy. Kolejny rok badań potwierdza, że na terenie powiatu ostrowieckiego pracodawcy nisko cenią wykształcenie pracowników, co zapewne wymusza specyfika lokalnego rynku pracy. Pracodawcy zwracają także uwagę na takie cechy jak zaangażowanie, dyspozycyjność, czy umiejętności interpersonalne.

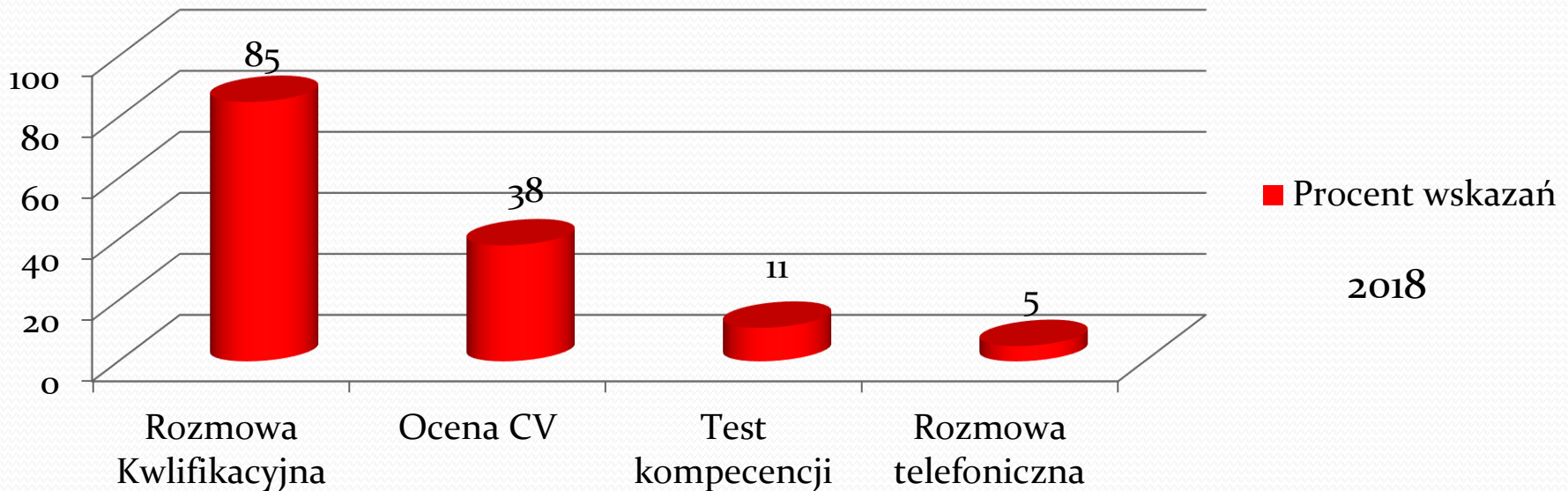
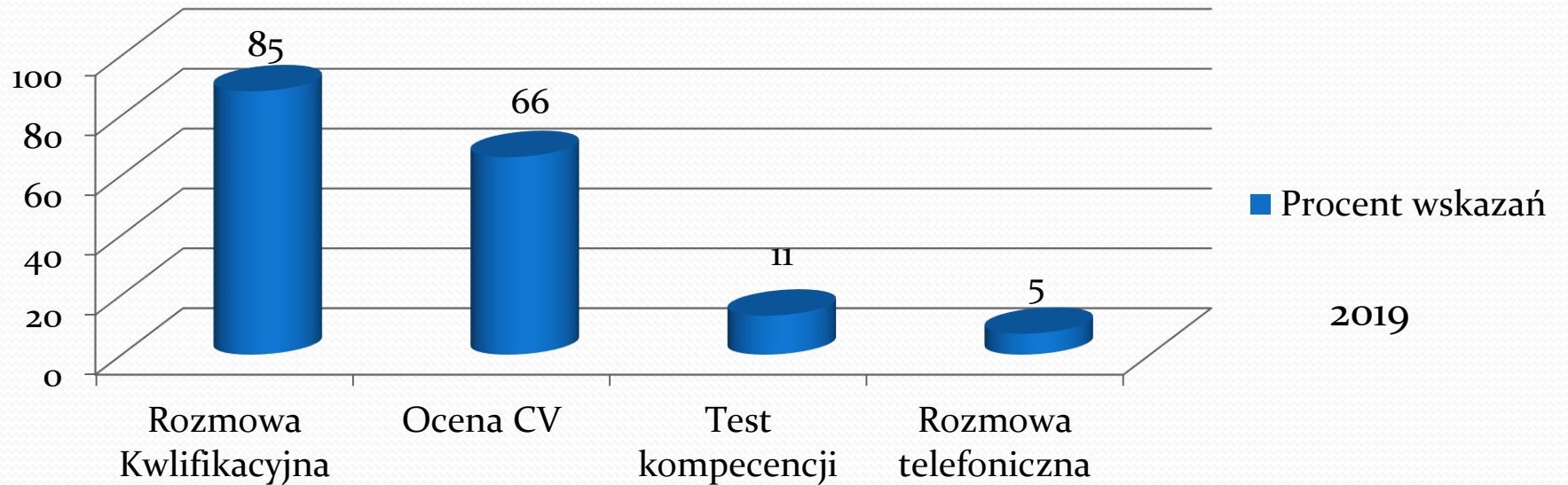
TRUDNOŚCI W ZNALEZIENIU PRACOWNIKA



Sposób poszukiwania osób do pracy



SPOSOBY REKRUTACJI PRZEZ PRACODAWCÓW



ZAINTERESOWANIE FORMAMI POMOCY

- 1. Staże. 61 % (pracodawców)**
- 2. Szkolenia/kursy zawodowe dla przyszłych pracowników - 20 %**
- 3. Pośrednictwo Pracy - 25 %**
- 4. Doposażenia Stanowisk Pracy - 52 %**
- 5. Prace Interwencyjne – 23 %**
- 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 18 %**
- 7. Refundacja części wynagrodzenia dla osób pow. 50 roku życia – 23%**

Od lat formą cieszącą się największą popularnością są staże, nie inaczej jest także w tym roku, aż 61 % pracodawców wyraziło chęć organizacji stażu dla osoby bezrobotnej. Dużym powodzeniem cieszy się także forma doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, z której chce skorzystać 52% pracodawców.

DETERMINANTY RYNKU PRACY

POZYTYWY

- Możliwość korzystania z Funduszy Unijnych
- Mnogość programów wspierających przedsiębiorczość

NEGATYWY

- ⊙ Szkolnictwo niedopasowane do lokalnego rynku pracy
- ⊙ Brak kandydatów do pracy
- ⊙ Zbyt mała liczba zakładów pracy
- ⊙ Brak wykwalifikowanych pracowników
- ⊙ Dla pracodawców istotne pozostają także czynniki takie jak: nieuczciwa konkurencja, niskie płace, brak koniunktury w danej branży

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- Podczas badania pracodawcy mieli możliwość wskazania zawodów w których najczęściej poszukują kandydatów do pracy. Najczęściej byli to specjaliści związani z procesem produkcji, budownictwa oraz z handlem.
- Pracodawcy wskazali na następujących specjalistów:
 1. Sprzedawca - Kasjer
 2. Spawacz
 3. Elektryk
 4. Kierowca C+E
 5. Przedstawiciel handlowy
 6. Operator maszyn
 7. Magazynier
 8. Kucharz
- Kolejność według wskazań 1 – najwięcej , 8 – najmniej.

POLITYKA SZKOLENIOWA

WYNIKI BADANIA, JEDNOZNACZNIE POKAZUJĄ DUŻE ZAPOTRZEBOWANIE PRACODAWCÓW NA PRACOWNIKÓW PO SZKOLENIACH.

NAJWIĘKSZYM ZAINTERESOWANIEM CIESZĄ SIĘ NASTĘPUJĄCE KWALIFIKACJE:

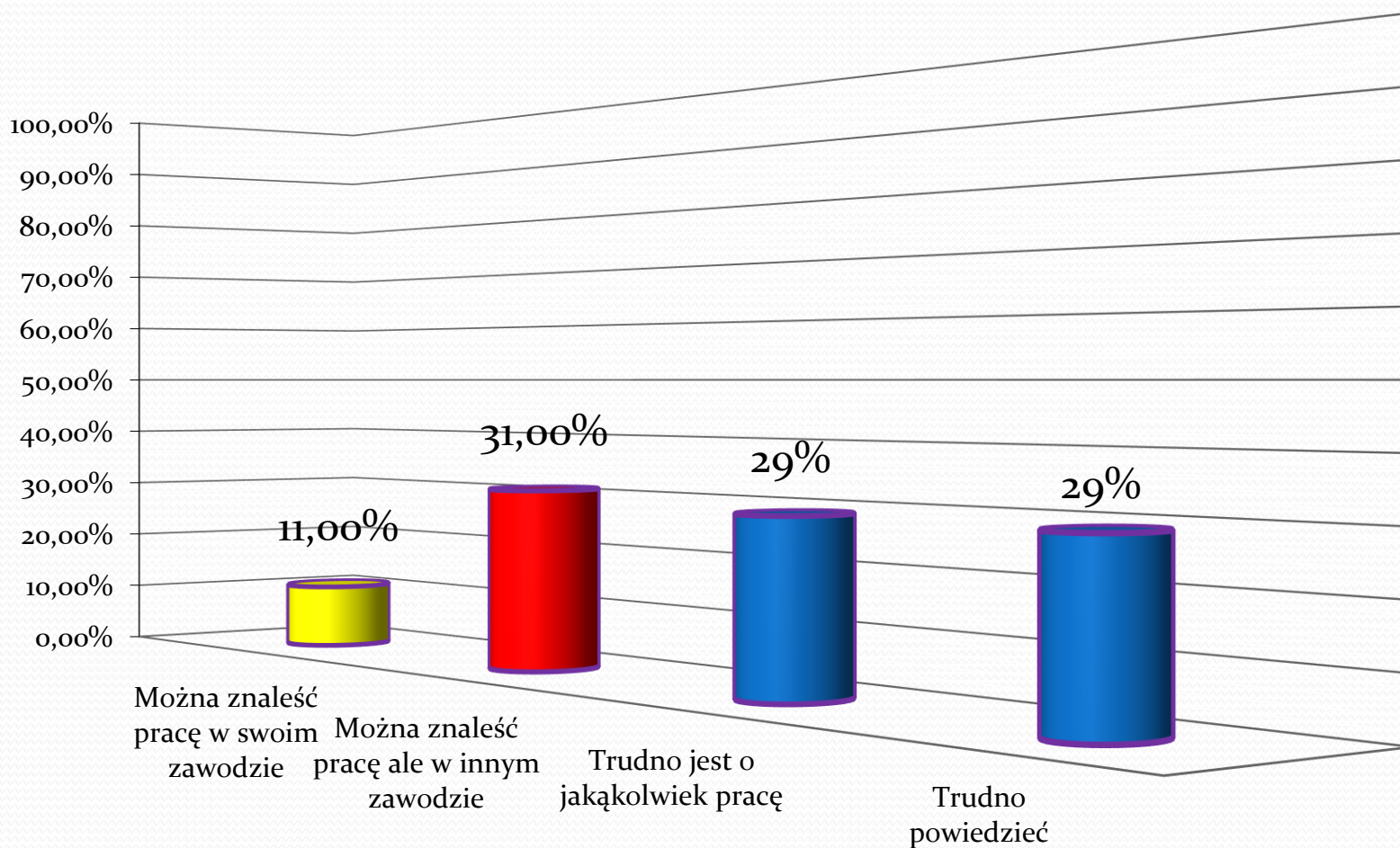
1. Magazynier z obsługą wózków widłowych
2. Uprawnienia elektryczne
3. Spawacz
4. Szkolenia dla kierowców
5. Kucharz
6. Sprzedawca
7. Operator specjalistycznych maszyn

CZĘŚĆ DRUGA:

RYNEK PRACY OKIEM OSÓB BEZRBOTNYCH



OCENA RYNKU PRACY



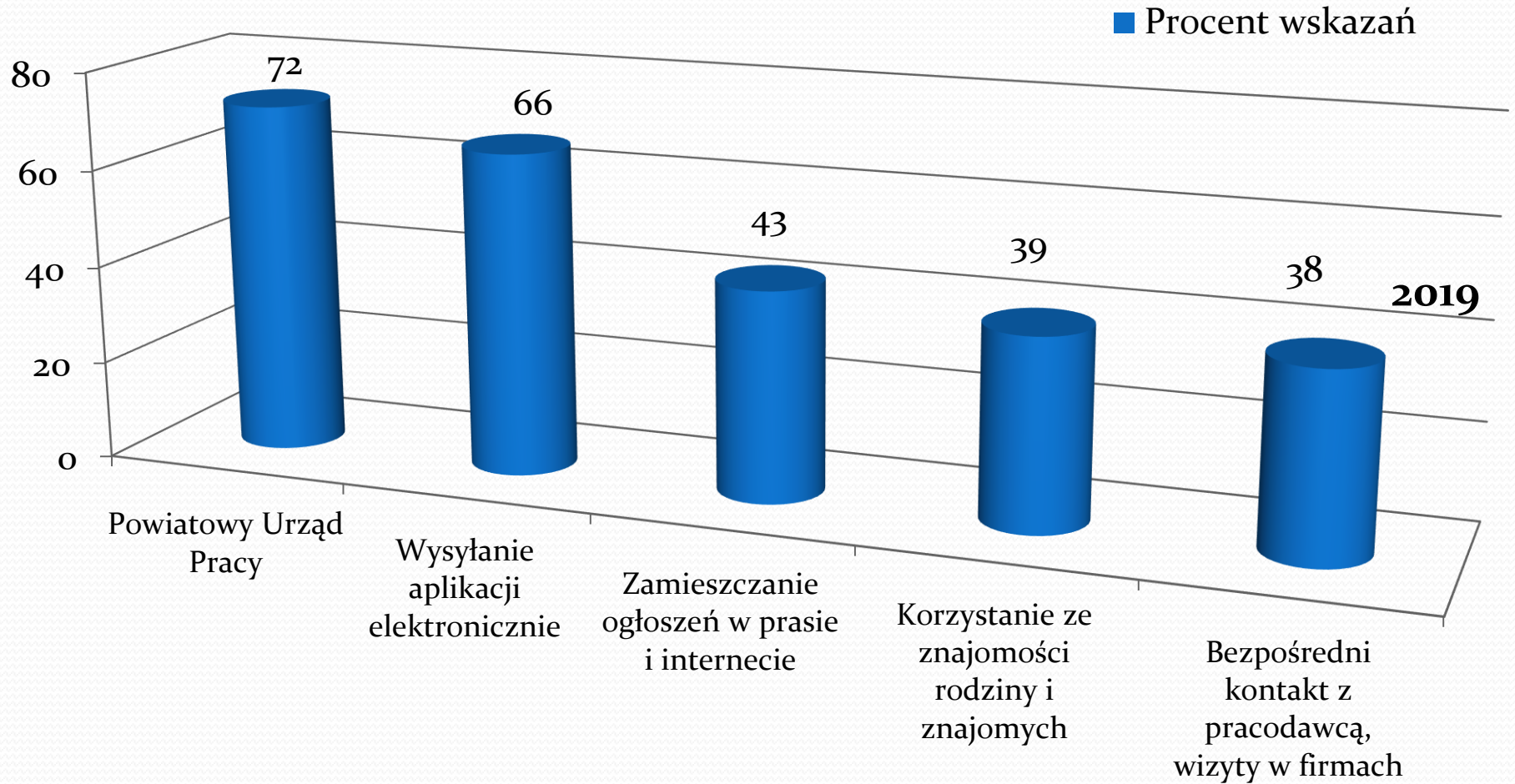
TRUDNOŚCI W ZNALEZIENIU PRACY

2019

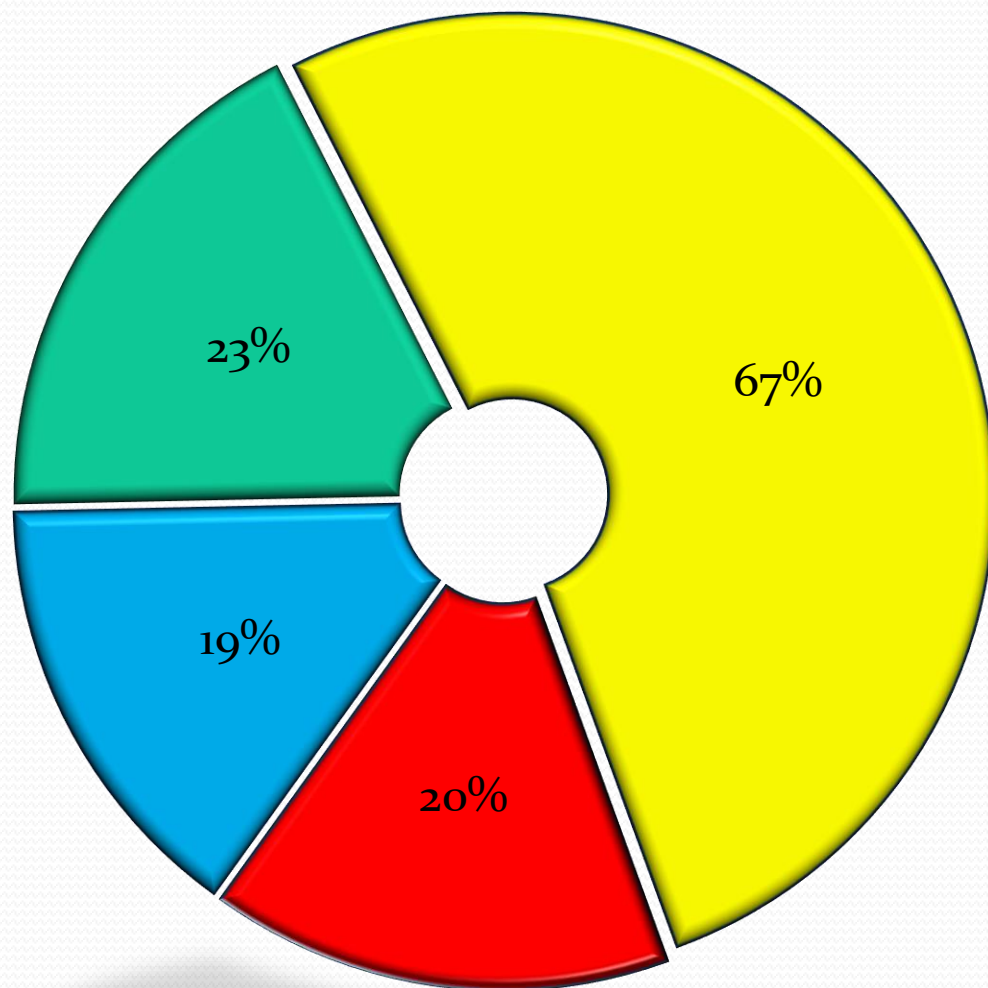
- Brak doświadczenia
- Brak nowych firm
- Brak miejsc pracy/ mały rynek pracy
- Złe warunki zatrudnienia (niskie płace, umowy cywilnoprawne)
- Wygórowane wymagania pracodawców względem pracowników.

Osoby bezrobotne w większości uważają, że przyczyna trudności w znalezieniu pracy leży po stronie lokalnego rynku pracy (65%) a nie osób bezrobotnych (35%)

Metody poszukiwania pracy

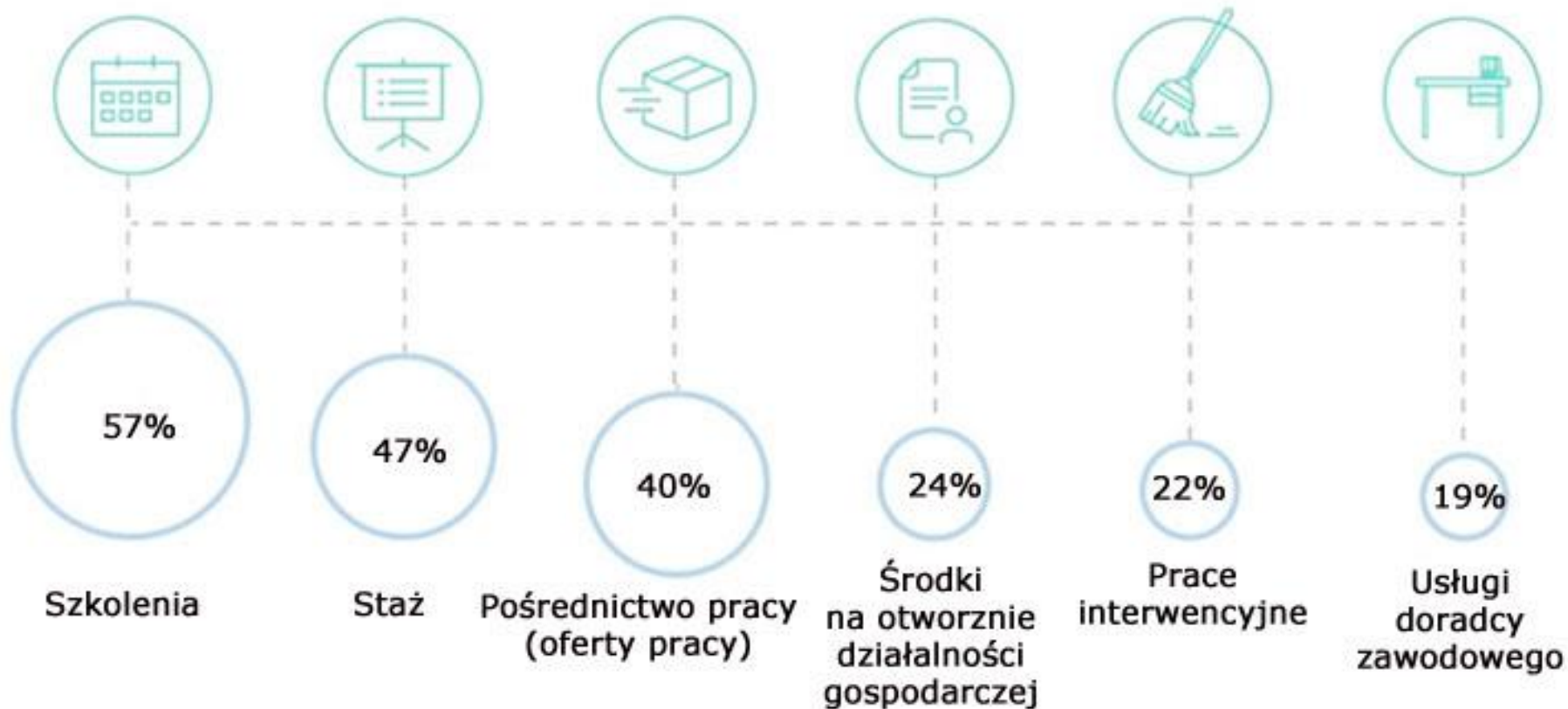


Aby znaleźć pracę jestem gotowy do...

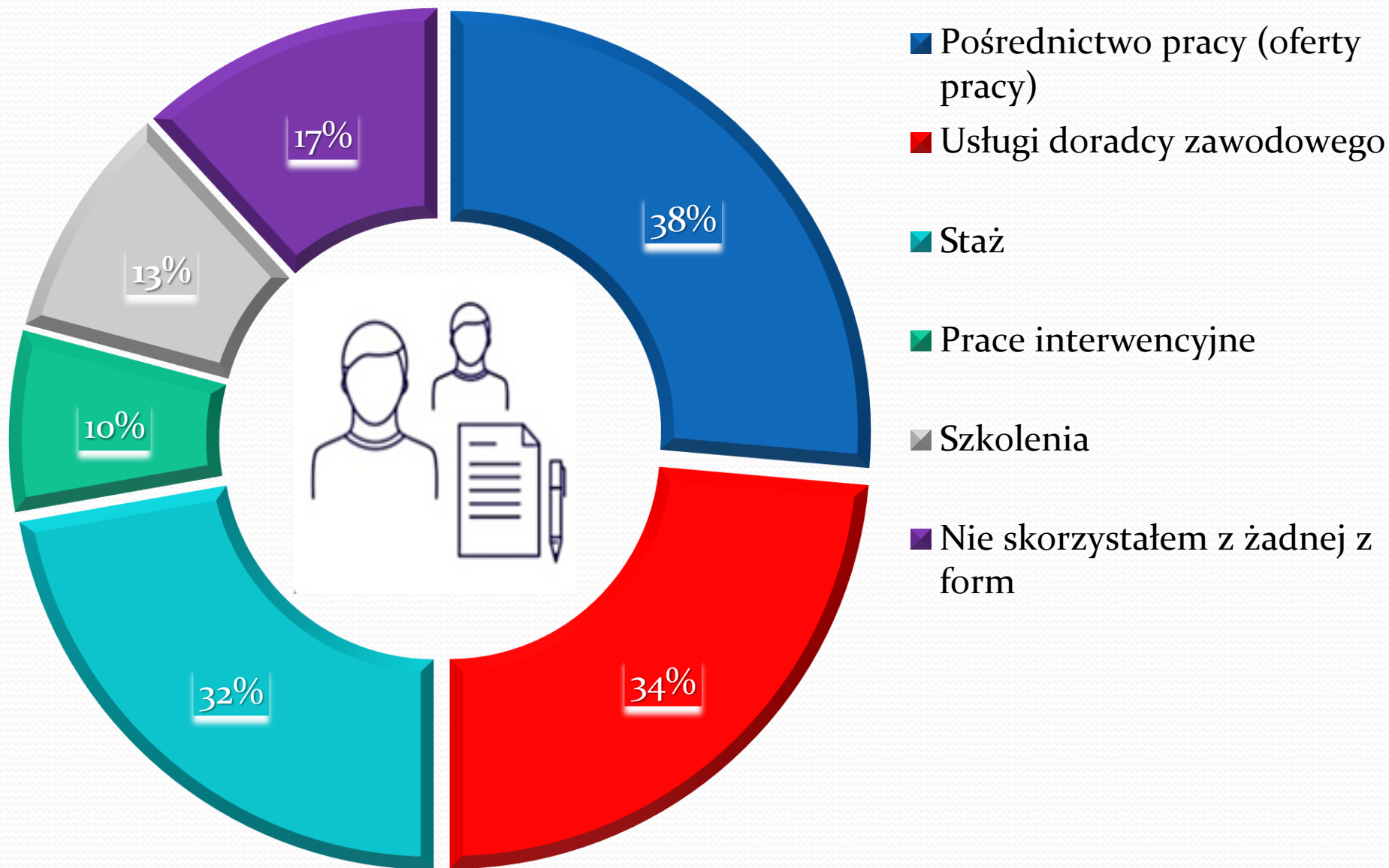


- Przekwalifikowania się
- Podjęcia nisko płatnej pracy
- Podjęcia pracy za granicą
- Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania

ZAINTERESOWANIE FORMAMI POMOCY



Formy pomocy z których skorzystały osoby bezrobotne



Aktywność w poszukiwaniu pracy

