



**KRYTERIA PODZIAŁU ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
PRYZNANYCH NA ROK 2023 NA FINANSOWANIE
PROGRAMÓW DOTYCZĄCYCH PROMOCJI ZATRUDNIENIA,
ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ
ORAZ PROPOZYCJA ICH PRZEZNACZENIA.**

**I. Informacja dotycząca środków Funduszu Pracy i Europejskiego
Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania
bezrobociu w roku 2023**

1) Limit środków finansowych na aktywizację zawodową w 2023 roku:

- Fundusz Pracy - kwota 6 438 190,95 zł
- Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+),
w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – kwota 5 843 675,90 zł

RAZEM: 12 281 866,85 zł

2) Zobowiązania z roku 2022 przechodzące na rok 2023:

- Fundusz Pracy - 1 627 000,00 zł
- Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+),
w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 0 zł

RAZEM: 1 627 000,00 zł

**3) Wolne środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2023 roku,
po uwzględnieniu zobowiązań z ubiegłego roku, wynoszą:**

- Fundusz Pracy 4 811 190,95 zł
- Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+),
w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – kwota 5 843 675,90 zł

RAZEM: 10 654 486,85 zł

**4) Limit środków na realizację innych fakultatywnych zadań na 2023 rok –
748 751,38 zł**

II. Kryteria podziału środków na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową

Podział środków został dokonany z uwzględnieniem:

- 1) stanu i struktury zarejestrowanych bezrobotnych,
- 2) zainteresowania pracodawców tworzeniem miejsc pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia) oraz refundacją kosztów utworzonego stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej,
- 3) potrzebami gmin dotyczącymi realizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych w latach ubiegłych,
- 4) zgłaszanymi potrzebami DPS-ów i jednostek organizacyjnych WRiPZ dotyczącymi zwrotem kosztów zatrudnienia za zatrudnienie nowych pracowników,
- 5) zainteresowania pracodawców organizacją miejsc stażowych,
- 6) zainteresowania osób bezrobotnych poszczególnymi formami wsparcia (podnoszenie kwalifikacji, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie),
- 7) zainteresowania poszczególnym formami wsparcia w latach ubiegłych,
- 8) koniecznością wsparcia podmiotów ekonomii społecznej,
- 9) efektywności dotychczas realizowanych usług i instrumentów rynku pracy.

III. Propozycja przeznaczenia środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową

Formy aktywizacji	Środki Funduszu Pracy (zł)	Środki EFS+ (zł)	Razem koszt (zł)
Staże	1 338 190,00	1 393 675,00	2 731 865,00
Prace interwencyjne	800 000,95	860 00,90	1 660 001,85
Roboty publiczne	1 530 000,00	-	1 530 000,00
Doposażenie stanowiska pracy	-	2 160 000,00	2 160 000,00
Środki na podjęcie dział. gospodarczej	150 000,00	1 150 000,00	1 300 000,00
Bony na zasiedlenie	-	280 000,00	280 000,00
Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	260 000,00	-	260 000,00
Szkolenia indywidualne (w tym studia podyplomowe, egzaminy, postępowanie nostryfikacyjne)	240 000,00	-	240 000,00
Koszy zatrudnienia w DPS albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ	450 000,00	-	450 000,00
Prace społecznie użyteczne	43 000,00	-	43 000,00
RAZEM:	4 811 190,95	5 843 675,90	10 654 866,85

IV. Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań

Podział środków został dokonany z uwzględnieniem:

- 1) zapotrzebowania na poszczególne wydatki w latach ubiegłych.
- 2) liczby pracowników oraz limitu kosztów szkoleń na pracownika,
- 3) liczba pracowników, którym przysługuje dodatek do wynagrodzenia.

V. PROPOZYCJA PRZEZNACZENIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Lp.	<i>Rodzaj wydatku</i>	<i>Kwota środków FP (zł.)</i>
1	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych, służących realizacji zadań wynikających z ustawy, w tym między innymi: zakup materiałów i wyposażenia, zakup energii, zakup usług remontowych, zakup usług sieci internetowej, zakup inwestycyjny, zakup usług pozostałych np. licencje, ubezpieczenie sprzętu.	257 751,38
2	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych niezbędnych druków, koszty przekazywania świadczeń, komunikowania się, w tym między innymi: zakup materiałów i wyposażenia, opłata za usługi telefonii stacjonarnej, opłata za usługi pocztowe, druki, prowizja od wypłaconych świadczeń.	186 500,00
3	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.	4 000,00
4	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia.	60 000,00
5	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP.	145 000,00
6	Opracowanie i rozpowszechnienie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego.	7 000,00
7	Opracowanie i rozpowszechnienie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy.	6 000,00
8	Opracowanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (promocja).	62 000,00
9	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków Rady Rynku Pracy.	20 500,00
Razem:		748 751,38

Dyrektor Urzędu, w razie potrzeby, może przesuwać środki Funduszu Pracy, przyznane na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, w ramach przyznanego limitu.