



POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

Zmiany na rynku pracy **- ustawa o rynku pracy** **i służbach zatrudnienia**

CZERWIEC 2025



POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

20 KWIETNIA 2004

- ✓ Poziom bezrobocie w Polsce **20%**
- ✓ Maj 2004r. - **13 187** bezrobotnych w powiecie ostrowieckim
- ✓ Stopa bezrobocia **26,6%** (powiat ostrowiecki)
- ✓ 824 zł wynosiła minimalna płaca

Ustawa o runku pracy i służbach zatrudnienia

20 MARZEC 2025

- ✓ Poziom bezrobocie w Polsce **5,2%**
- ✓ Maj 2025r. - **3 169** bezrobotnych w powiecie ostrowieckim
- ✓ Stopa bezrobocia **10,5%** (powiat ostrowiecki)
- ✓ 4666 zł wynosi minimalna płaca

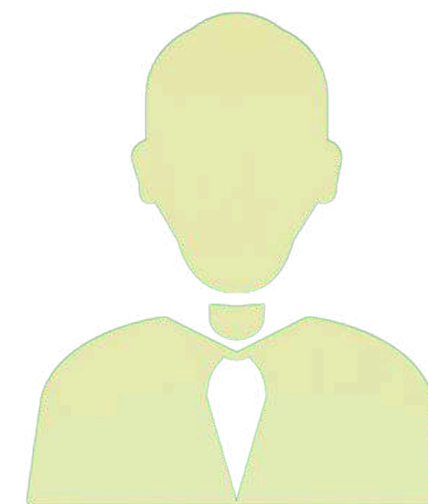


POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy zostało zdefiniowane jako **udzielanie pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, także biernym zawodowo**, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz **udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu kandydatów do pracy**.

Pośrednictwo będzie realizowane m.in. przez:

- ✓ pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- ✓ udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach,
- ✓ nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z osobami poszukującymi pracy oraz pracodawcami.



Szukam pracownika

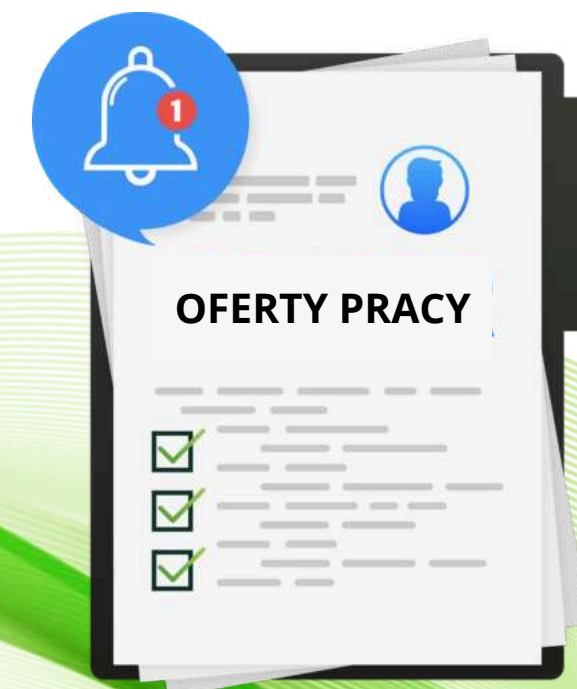




Pośrednictwo Pracy

Rozszerzenie bazy ofert pracy

- ✓ Zwiększenie liczby ofert w systemie ePraca – dzięki **uproszczeniu procedury zgłaszania ofert pracy przez pracodawców**.
- ✓ Możliwość **publikowania ofert przez osoby fizyczne i rolników** – poszerzenie dostępności rynku pracy.
- ✓ **Zgłaszanie ofert do wielu urzędów pracy** – za pomocą jednego systemu cyfrowego.
- ✓ Brak **skierowań do pracy** (z wyjątkiem subsydiów)





POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NOWY OBOWIĄZEK ZGŁASZANIA OFERT PRACY DO SYSTEMU EPRACA PRZEZ INSTYTUCJE PUBLICZNE

W związku z wejściem w życie ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, niektóre instytucje będą **zobowiązane do obowiązkowego zgłaszania ofert pracy do systemu ePraca** (dawna Centralna Baza Ofert Pracy).

Obowiązek ten będzie dotyczył w szczególności:

- organów władzy publicznej;
- organów samorządów gospodarczych i zawodowych; podmiotów reprezentujących zgodnie z odrębnymi przepisami Skarb Państwa;
- podmiotów reprezentujących państwowe osoby prawne albo osoby prawne samorządu terytorialnego oraz podmioty reprezentujące inne państwowe jednostki organizacyjne albo jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego;
- podmiotów reprezentujących inne osoby lub jednostki organizacyjne, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym oraz osoby prawne, w których Skarb Państwa, jednostki samorządu terytorialnego lub samorządu gospodarczego albo zawodowego mają pozycję dominującą w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów.



Cyfryzacja usług publicznych służb zatrudnienia

Indywidualne konta online dla klientów urzędów pracy

- ✓ Każda osoba korzystająca z usług publicznych służb zatrudnienia (**w tym pracodawcy**) będzie **miała możliwość założenia indywidualnego konta online** w nowym systemie teleinformatycznym urzędów pracy.
- ✓ Konto to umożliwi zdalny dostęp do szerokiego zakresu usług, takich jak rejestracja, **składanie wniosków**, przeglądanie ofert pracy, **komunikacja z urzędem**, a także korzystanie z poradnictwa zawodowego i innych form wsparcia.
- ✓ Dzięki temu rozwiązaniu procesy administracyjne zostaną uproszczone, a **obsługa klienta znacznie przyspieszona i zautomatyzowana**.





Cyfryzacja usług publicznych służb zatrudnienia

Integracja z platformą „ePraca” i Bazą CV

- ✓ Konta online będą zintegrowane z ogólnopolską platformą „ePraca”, **gdzie pracodawcy i urzędy pracy mogą zamieszczać oferty pracy.**
- ✓ Równolegle **funkcjonować będzie „Baza CV”** – zbiór życiorysów zawodowych osób poszukujących pracy, który będzie powiązany z kontami użytkowników.
- ✓ System umożliwi automatyczne **dopasowywanie ofert pracy do profili kandydatów na podstawie ich CV**, co zwiększy skuteczność pośrednictwa pracy i ułatwi znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.





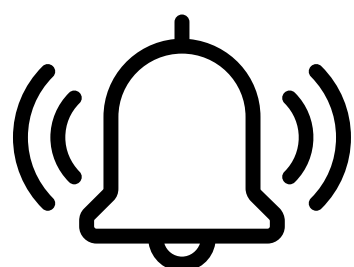
POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

Cyfryzacja usług publicznych służb zatrudnienia



ePraca

to nowoczesna aplikacja stworzona z myślą o osobach poszukujących zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Umożliwia szybki dostęp do ofert pracy oraz szkoleń zgromadzonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



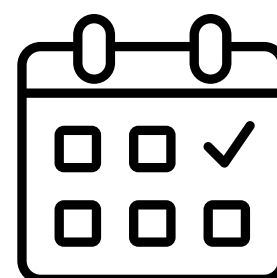
POWIADOMIENIA

informacje
o nowych ofertach,
szkoleniach, targach



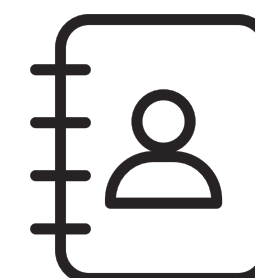
GEOLOKALIZACJA

wyszukiwanie w okolicy,
prezentacja na mapie,
wyznaczenie mapy dojazdu



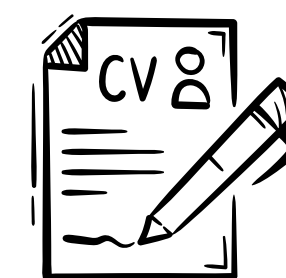
KALENDARZ

zapisywanie terminów
spotkań lub zaplanowanych
wydarzeń



KONTAKTY

zapisywanie danych
kontaktowych



BAZA CV

dopasowywanie ofert pracy
do profili kandydatów
na podstawie ich CV



POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

Cyfryzacja usług publicznych służb zatrudnienia

Pracodawco! Szukasz pracowników? Zgłoś swoją ofertę pracy do Urzędu Pracy!

- Zaloguj się lub załóż konto na stronie praca.gov.pl
 - Skorzystaj z **e-formularza** zgłoszenia oferty pracy.
 - Możesz zgłosić ofertę w wybranym przez siebie powiatowym urzędzie pracy.
 - Jeżeli nie wiesz, do którego urzędu pracy zgłosić ofertę pracy, wejdź na stronę Internetową Centralnej Bazy Ofert Pracy - oferty.praca.gov.pl
- Skorzystaj z zakładki „Wyszukiwanie pracowników” i dowiedz się, ile osób bezrobotnych i poszukujących pracy w danym zawodzie jest zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.



E-formularz oferty pracy jest udostępniony przez ministra właściwego ds. pracy na stronie praca.gov.pl oraz na stronach internetowych poszczególnych urzędów pracy.
E-formularz jest automatycznie przekazywany do wskazanego przez Ciebie powiatowego urzędu pracy.

- Możesz też osobiście zgłosić ofertę pracy w urzędzie lub skorzystać z innych środków przekazu, takich jak: email, telefon, poczta tradycyjna.

Co zyskujesz?

- Całkowicie bezpłatną pomoc.
- Twoja oferta pracy znajdzie się w jednej z największych baz ofert pracy, przeglądanej przez tysiące użytkowników.
- Oferta będzie dostępna również w wygodnej i bezpłatnej aplikacji mobilnej e-praca.
- Jeżeli wyrazisz zgodę, będą mogli kontaktować się z Tobą kandydaci z całej Polski, nie tylko osoby zarejestrowane w urzędzie.



Co powinna zawierać oferta pracy?

- informacje dotyczące Twojej firmy
- informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy
- informacje o Twoich oczekiwaniach wobec kandydatów

Część informacji jest obowiązkowa. W razie ich braku urząd pracy skontaktuje się z Tobą i poprosi o ich uzupełnienie.

Pamiętaj, że w ofercie pracy nie można zawierać wymagań dyskryminujących kandydatów.



Cyfryzacja usług publicznych służb zatrudnienia

Weryfikacja pracodawców

✓ PUP przed udzieleniem formy pomocy pozyskuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego informacje od:

➡ **Zakładu Ubezpieczeń Społecznych** – informacje o niedopełnieniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub niezgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych pracowników lub innych osób podlegających obowiązkowi zgłoszenia do ubezpieczeń;

➡ **Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego** – informacje o zaległościach z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.

➡ **Krajowej Administracji Skarbowej** – informacje o zaległościach podatkowych





POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

FORMY POMOCY

- ✓ Staże
- ✓ Prace Interwencyjne
- ✓ Doposażenie Stanowisk Pracy
- ✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- ✓ Dofinansowanie osób pow. 50 roku życia
- ✓ Dofinansowanie do zatrudnienia Emeryta





OZNACZA TO NABYWANIE PRZEZ BEZROBOTNEGO WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI PRZEZ WYKONYWANIE ZADAŃ W MIEJSCU PRACY BEZ NAWIĄZANIA STOSUNKU PRACY Z PRACODAWCĄ;

Organizatorem stażu może być:

- 1) pracodawca;
- 2) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
- 3) podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- 4) rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- 5) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.



KTO MOŻE ZOSTAĆ SKIEROWANY NA STAŻ?

- ✓ Na staż mogą być kierowane **wszystkie osoby bezrobotne**.

ILE CZASU MOŻE TRWAĆ STAŻ?

- ✓ Staż może trwać **od 3 do 6 miesięcy**.

Jeżeli staż ma się **zakończyć potwierdzeniem nabycia wiedzy** lub umiejętności przeprowadzonym przez uprawnioną instytucję, wtedy może on trwać **od 3 do 12 miesięcy**.

ILU BEZROBOTNYCH MOŻNA PRZYJĄĆ NA STAŻ?

- ✓ **Jako pracodawca** możesz zorganizować staż dla bezrobotnych **w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników** zatrudnionych u Ciebie w dniu składania wniosku w przeliczeniu na **pełny wymiar czasu pracy**.

Jeżeli nie jesteś pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudniasz pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, **możesz zorganizować staż dla jednego bezrobotnego**.



✓ JAKIE SĄ OBOWIĄZKI ORGANIZATORA PRZED ROZPOCZĘCIEM STAŻU?

Organizator stażu kieruje bezrobotnego, **na własny koszt, na wstępne badania lekarskie**, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;

✓ CO POWINIEN ZAPEWNIĆ ORGANIZATOR STAŻU?

Na zasadach przewidzianych dla pracowników organizator stażu zapewnia bezrobotnemu odbywającemu staż:

- bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu;
- szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- odzież i obuwie robocze lub ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, środki ochrony indywidualnej, niezbędne środki higieny osobistej oraz
- profilaktyczne posiłki i napoje;
- profilaktyczną ochronę zdrowia;
- okresy odpoczynku;
- maszyny, urządzenia, narzędzia i sprzęt, niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku.



OPIEKUN STAŻYSTY

Staż jest realizowany pod nadzorem wyznaczonej przez Ciebie osoby, tzw. opiekuna stażysty, który odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż.

CO DZIEJE SIĘ, GDY PROGRAM STAŻU NIE ZOSTANIE ZREALIZOWANY?

W przypadku nierealizowania przez organizatora stażu programu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora, powiatowy urząd pracy, na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu, może rozwiązać umowę.

W przypadku przerwania stażu:

- przez urząd pracy z powodu nierealizowania przez organizatora stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania,
 - przez organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny
- **nie możesz korzystać z form pomocy z urzędu pracy** (z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego), **przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania stażu.**



W JAKIM WYMIARZE POWINIEN ODBYWAĆ SIĘ STAŻ?



Czas realizacji programu stażu nie może przekraczać:

- **dla bezrobotnego** - 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin,
- **dla bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną** zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin,

- w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych, chyba że powiatowy urząd pracy wyrazi zgodę przez wzgląd na charakter pracy w danym zawodzie.

DNI WOLNE OD STAŻU



Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż **udzielasz mu 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu.**

Za ostatni miesiąc odbywania stażu udzielasz dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni.



POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

STAŻ - CO ZMIENIA NOWA USTAWA

- ☒ **WPROWADZONO TRÓJSTRONNĄ UMOWĘ O ORGANIZACJĘ STAŻU.**
Staż będzie odbywał się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym, według określonego programu.
- ☒ **ZREZYGNOWANO Z RÓŻNICOWANIA DŁUGOŚCI STAŻU W ZALEŻNOŚCI OD WIEKU**
Dotychczas młodzi bezrobotni mieli możliwość odbywania dłuższego stażu, nawet do roku
- ☒ **ZMIENIONO DŁUGOŚĆ OKRESU ODBYWANIA STAŻU, OD 3 DO 6 MIESIĘCY**
- ☒ **ZWIĘKSZONO WYSOKOŚĆ STYPENDIUM Z AKTUALNYCH 120% DO 160% ZASIŁKU**





POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

STAŻ - CO ZMIENIA NOWA USTAWA

- ✓ ZA OKRES UDOKUMENTOWANEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY BEZROBOTNY ZACHOWUJE PRAWO DO **STYPENDIUM W WYSOKOŚCI 50%** KWOTY STYPENDIUM.
- ✓ STAŻ MOŻE BYĆ REALIZOWANY W **FORMIE ZDALNEJ**.
- ✓ ŁĄCZNY OKRES STAŻY ODBYWANYCH PRZEZ BEZROBOTNEGO NIE MOŻE PRZEKROCZYĆ **24 MIESIĘCY W OKRESIE KOLEJNYCH DZIESIĘCIU LAT**, A U JEDNEGO ORGANIZATORA ŁĄCZNIE NIE BĘDZIE MÓGŁ PRZEKROCZYĆ 12 MIESIĘCY.





STAŻ CO ZMIENIA NOWA USTAWA

- ✓ ORGANIZATOR STAŻU **NIE MOŻE KORZYSTAĆ Z FORM POMOCY,** Z WYŁĄCZENIEM POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO, **PRZEZ OKRES 12 MIESIĘCY OD DNIA PRZERWANIA REALIZACJI STAŻU** PRZEZ STAROSTĘ LUB PRZERWANIA STAŻU PRZEZ ORGANIZATORA STAŻU.
- ✓ BEZROBOTNY ODBYWAJĄCY STAŻ MOŻE **WZIAĆ UDZIAŁ W PODRÓŻY SŁUŻBOWEJ ISZKOLENIU** ZORGANIZOWANYM Z INICJATYWY ORGANIZATORA STAŻU LUB ZA JEGO ZGODĄ NA ZASADACH PRZEWIDZIANYCH DLA PRACOWNIKÓW.
- ✓ WPROWADZONO MOŻLIWOŚĆ **DOKOŃCZENIA STAŻU** PRZEZ OSOBY, KTÓRE UTRACIŁY STATUS BEZROBOTNEGO Z POWODU NABYCIA **PRAWA DO EMERYTURY, DO RENTY Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY LUB RENTY SOCJALNEJ,** A ZAREJESTROWAŁY SIĘ JAKO OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY NIEPOZOSTAJĄCE W ZATRUDNIENIU.
- ✓ DODANO RÓWNIEŻ MOŻLIWOŚĆ DOKOŃCZENIA STAŻU ZA ZGODĄ ORGANIZATORA STAŻU DLA OSÓB, KTÓRE PRZERWAŁY STAŻ NA OKRES KRÓTSZY NIŻ 6 MIESIĘCY Z POWODU ODBYWANIA ĆWICZEŃ WOJSKOWYCH LUB PRZESZKOLENIA WOJSKOWEGO.



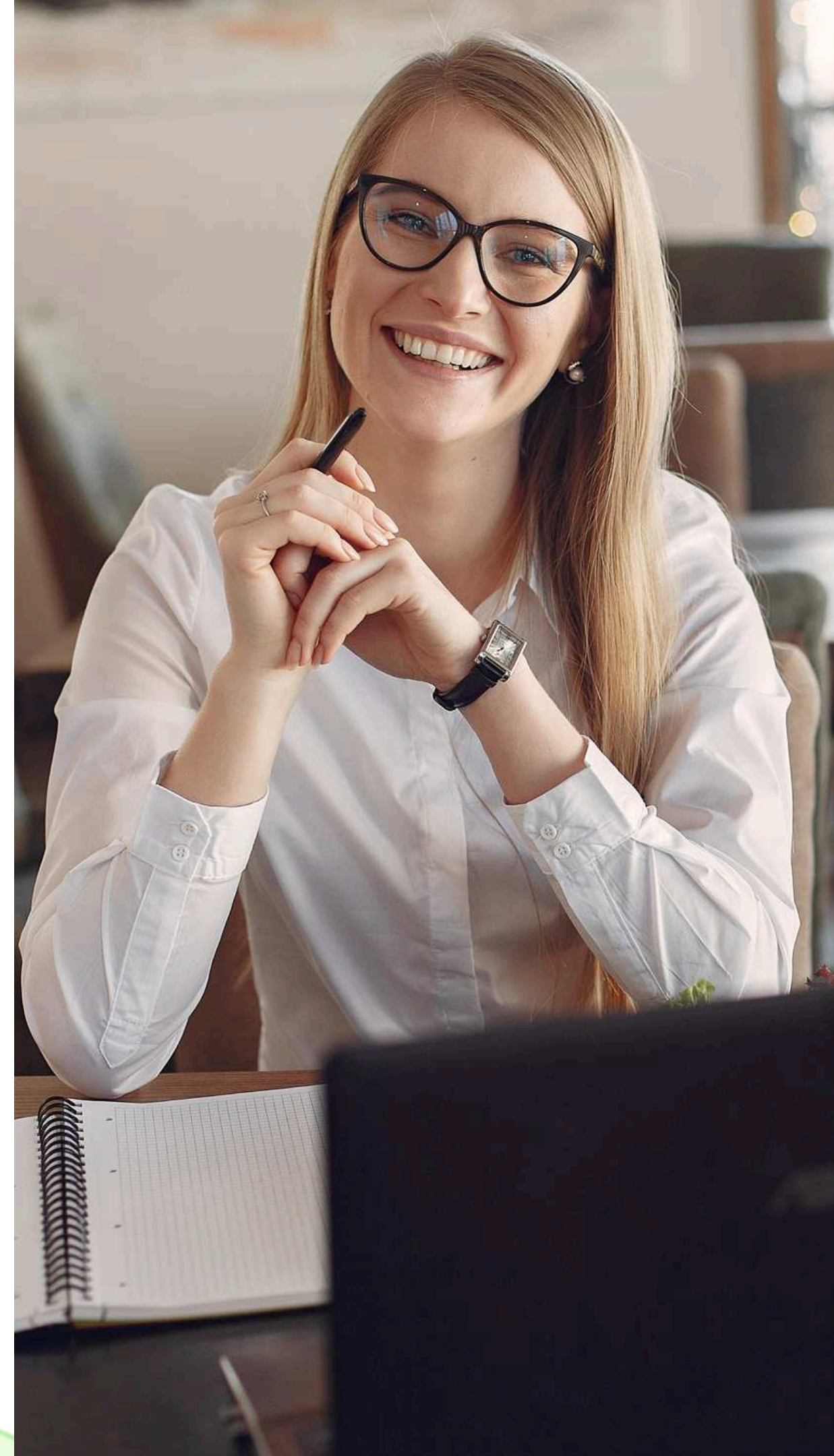


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM**

Staż PLUS

Rozszerzono staż o możliwość potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności przez uprawnioną instytucję (art. 119 ust. 1). Program takiego stażu dostosowany jest do wymagań potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności.

- ✓ Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.





STAŻ MOŻE BYĆ ZAKOŃCZONY:

- **egzaminem zawodowym (art. 119 ust. 3), przeprowadzanym przez okręgową komisję egzaminacyjną. Uczestnik stażu, który zda egzamin zawodowy, otrzymuje certyfikat kwalifikacji zawodowej.**
- **egzaminem czeladniczym (art. 119 ust. 4), przeprowadzanym przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych. Uczestnik stażu, który zda egzamin czeladniczy, otrzymuje świadectwo czeladnicze.**
- **zdobyciem kwalifikacji wpisanych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.**
- **inną formą potwierdzenia wiedzy i umiejętności, która poprawi sytuację stażysty na rynku pracy.**



W przypadku stażu zakończonego potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności, staż może trwać dłużej - od 3 do 12 miesięcy



Dodatek do stypendium w wysokości 20% zasiłku za każdy pełny miesiąc zrealizowanego stażu dla uczestnika stażu plus, po uzyskaniu dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności w terminie 12 miesięcy od ukończenia stażu



Premia dla organizatora stażu w wysokości 500 zł za każdy pełny miesiąc programu stażu, zrealizowanego dla każdego skierowanego bezrobotnego, jeżeli uczestnik stażu plus uzyskał dokument potwierdzający nabycie wiedzy i umiejętności, w terminie 12 miesięcy od ukończenia stażu



to zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Prace interwencyjne możesz zorganizować na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej jak też umysłowej.

KTO MOŻE ZOSTAĆ ORGANIZATOREM PRAC INTERWENCYJNYCH?

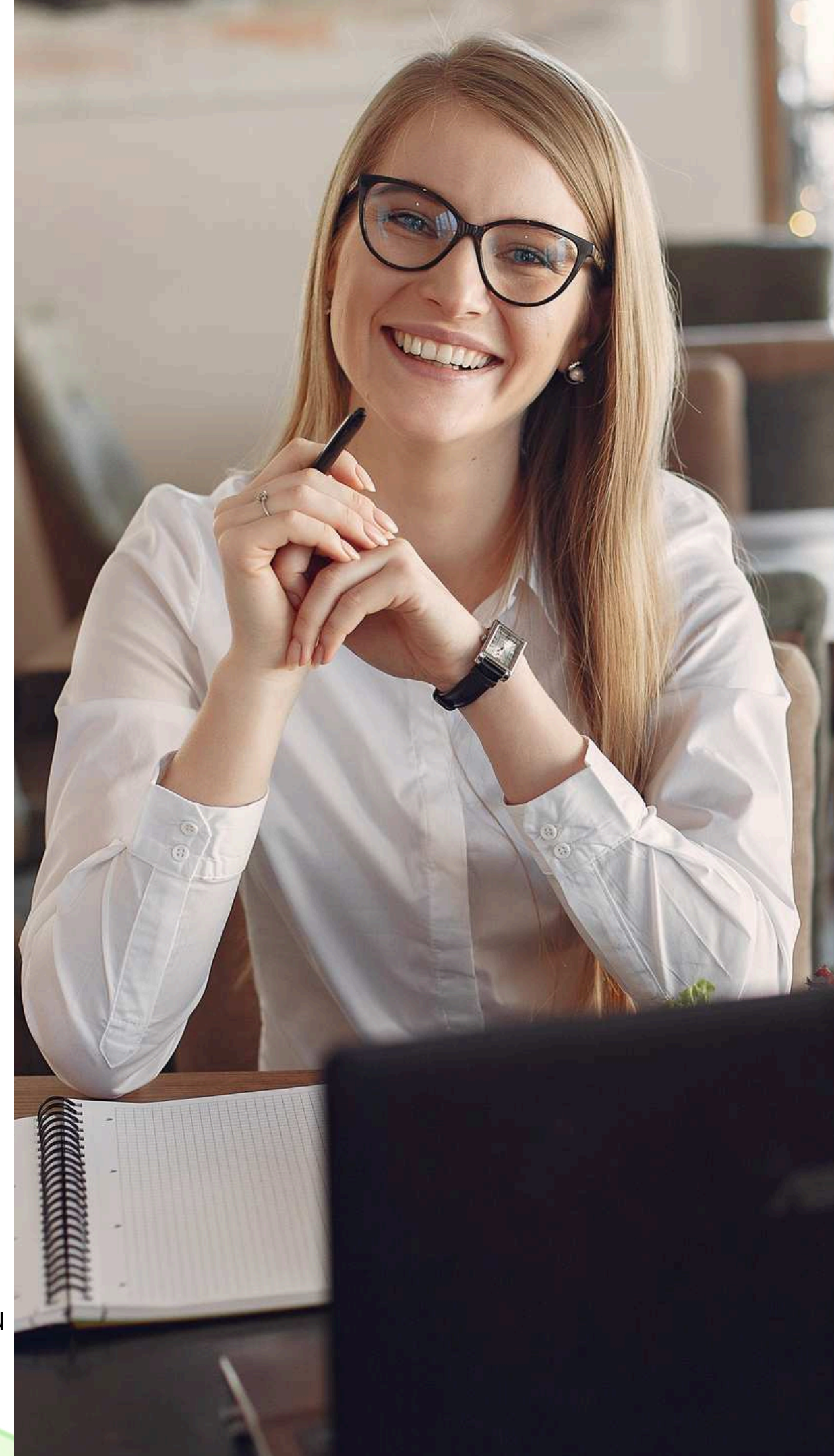
- ✓ **Pracodawca** – czyli jednostką organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniasz one co najmniej jednego pracownika;

Przedsiębiorca (w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców niezatrudniającym pracowników) - pomoc udzielana jest na zasadach przewidzianych dla pracodawców

KTO MOŻE ZOSTAĆ SKIEROWANY NA PRACE INTERWENCYJNE?

- ✓ Na prace interwencyjne mogą być kierowane wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne.

Ważne: Jeżeli jesteś mikroprzedsiębiorcą, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, możesz zorganizować prace interwencyjne w celu zatrudnienia osoby pozostającej z Tobą w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.





NA CZYM POLEGA FINANSOWANIE PRAC INTERWENCYJNYCH?

- ✓ Jeżeli zatrudnisz w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres **od 3 do 12 miesięcy**, powiatowy urząd pracy zwróci **Ci część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** dla tych osób.

Refundacja jest udzielana w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia** za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.

Stosownie do zawartej umowy, zatrudniasz skierowanego bezrobotnego przez cały okres refundacji, a po jego zakończeniu - jeszcze **przez połowę okresu w jakim przysługiwała Ci ta refundacja**.



JAKIE WARUNKI NALEŻY SPEŁNIAĆ, ABY ZORGANIZOWAĆ PRACE INTERWENCYJNE?



Jeżeli ubiegasz się o organizację prac interwencyjnych, na dzień składania wniosku nie powinieneś zalegać z:

- wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- opłacaniem innych danin publicznych,



ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZE SKIEROWANĄ OSOBĄ W OKRESIE OBJĘTYM REFUNDACJĄ



Jeśli rozwiązanie umowy o pracę ze skierowaną przez urząd pracy osobą nastąpi z powodu:

- rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,
 - rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie:
 - art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika),
 - art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika),
 - wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu wymaganego utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji,
- urząd pracy skieruje na zwolnione stanowisko pracy kolejnego odpowiedniego bezrobotnego.



PRACE INTERWENCYJNE CO ZMIENIA NOWA USTAWA

- ✓ OKRES REFUNDACJI W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH WYNOSI OD 3 DO 12 M-CY,
- ✓ PRACODAWCA ZATRUDNIA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO PRZEZ OKRES REFUNDACJI ORAZ PRZEZ POŁOWĘ OKRESU PRZYSŁUGIWANIA REFUNDACJI PO ZAKOŃCZENIU OKRESU TEJ REFUNDACJI
- ✓ NIE MOŻNA SKIEROWAĆ BEZROBOTNEGO DO PRAC INTERWENCYJNYCH, JEŻELI W OKRESIE OSTATNICH 90 DNI, BEZROBOTNY BYŁ ZATRUDNIONY W RAMACH TYCH PRAC U DANEGO PRACODAWCY
- ✓ WYSOKOŚĆ REFUNDACJI NIE MOŻE PRZEKROCZYĆ KWOTY MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ ZA KAŻDĄ OSOBĘ BEZROBOTNĄ





POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

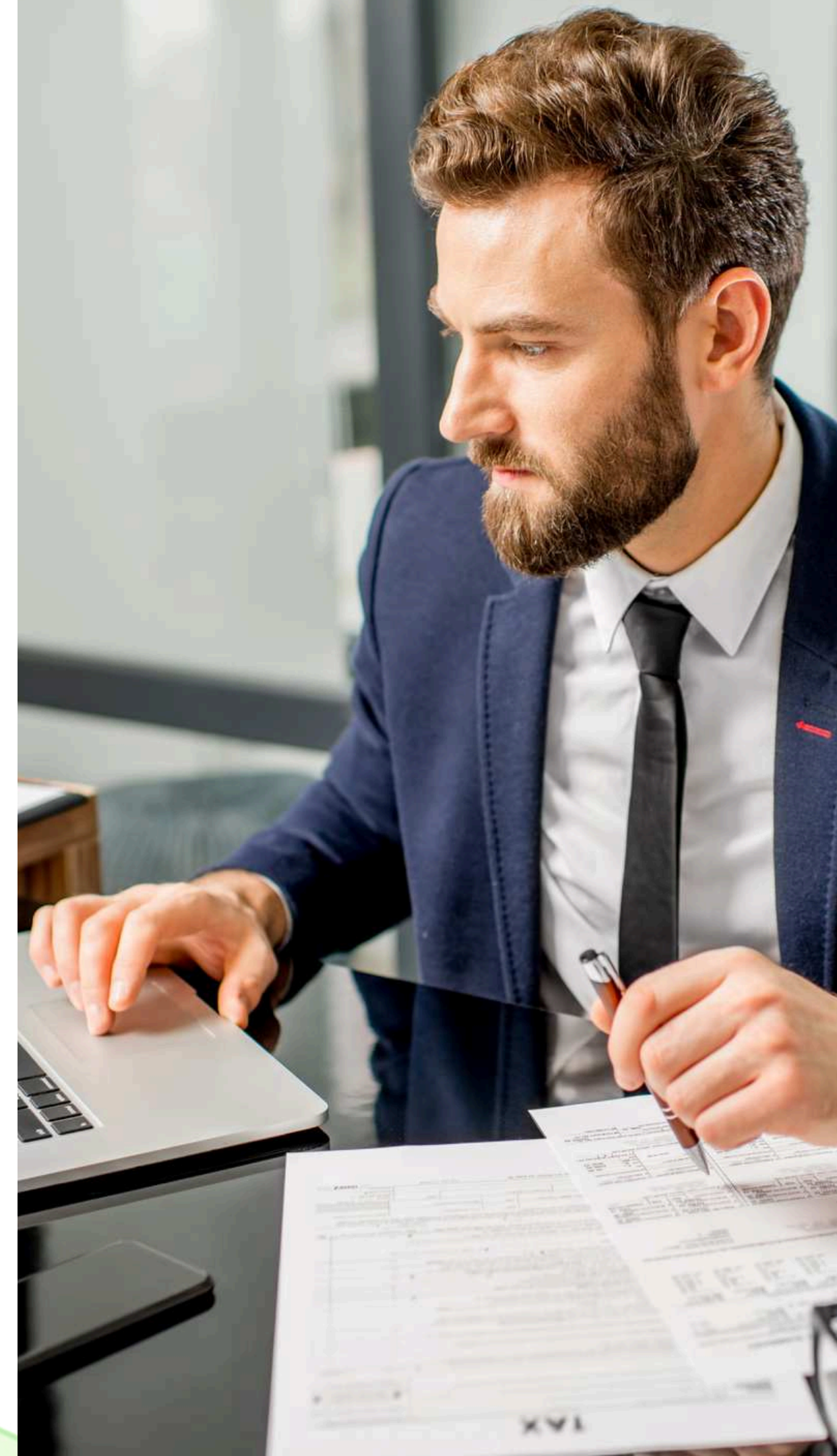
DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonywującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

KTO MOŻE OTRZYMAĆ REFUNDACJĘ KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY?



- **Przedsiębiorcy;**
- **Niepublicznemu przedszkolu** lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, **niepublicznej szkole**, o których mowa w ustawie Prawo oświatowe;
- **Osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej** nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego;**
- **Żłobkom lub klubom dziecięcym**, związanym bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć;
- **Przedsiębiorcy lub przedsiębiorstwu społecznemu, prowadzącym działalność polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych**, związanych bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych, w tym usług mobilnych.
- **Przedsiębiorcy** stanowiska pracy dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad co najmniej jednym dzieckiem niepełnosprawnym.





WARUNKI KTÓRE TRZEBA SPEŁNIAĆ



- Wnioskodawca, osoby reprezentujące wnioskodawcę i osoby zarządzające wnioskodawcą **w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilno-prawnym** na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, **za przestępstwo skarbowe** na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
- Przez **ostatnie 6 miesięcy** przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, **wykonywał działalność gospodarczą**, a w przypadku niepublicznego przedszkola lub niepublicznej innej formy wychowania przedszkolnego lub niepublicznej szkoły – działalność na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;
- W okresie **ostatnich 6 miesięcy wnioskodawca nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników** z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;



WARUNKI KTÓRE TRZEBA SPEŁNIAĆ

- ✓ • Wnioskodawca **nie zalega** z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- Wnioskodawca **nie zalega** z opłacaniem innych danin publicznych;
- Wnioskodawca **nie posiada nieuregulowanych w terminie** zobowiązań cywilnoprawnych;
- Producent rolny przez ostatnie **6 miesięcy posiada gospodarstwo rolne** lub prowadzi dział specjalny produkcji rolnej; w okresie ostatnich 6 miesięcy **zatrudniał w każdym miesiącu co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.**



WYSOKOŚĆ REFUNDACJI



- Nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia
- Więcej niż 4-krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

DŁUGOŚĆ UTRZYMANA STANOWISK PRACY



- Przez okres co najmniej 18 miesięcy w przypadku otrzymania kwoty większej niż 4- krotność przeciętnego wynagrodzenia
- W przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia – co najmniej przez 12 miesięcy.

ZWOLNIENIE WYPOSAŻONEGO LUB DOPOSAŻONEGO STANOWISKA PRACY



- W przypadku zwolnienia wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy z powodu rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub rozwiązania umowy o pracę przez podmiot, który zawarł umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bez wypowiedzenia, lub wygaśnięcia umowy o pracę, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego.



POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

CO ZMIENIA NOWA USTAWA

- ✓ ROZSZERZENIE KATALOGU PODMIOTÓW MOGĄCYCH SKORZYSTAĆ Z REFUNDACJI
- ✓ CZAS UTRZYMANIA REFUNDOWANEGO STANOWISKA (12 I 18 MIESIĘCY)
- ✓ ZRÓŻNICOWANA WIELKOŚĆ DOFINANSOWANIA
- ✓ REFUNDACJA W KWOCIE NETTO DLA FIRM BĘDĄCYCH NA VAT, ORAZ BRUTTO DLA FIRM NIE BĘDĄCYCH NA VAT.
- ✓ OBOWIĄZKOWY ZWROT PODATKU VAT W CIĄGU 90 DNI OD ZŁOŻENIA 1 DEKLARACJI PODATOWEJ - WERYFIKACJA W OKRESIE 5 LAT
- ✓ UTRZYMANIE STANU ZATRUDNIENIA W OKRESIE OSTATNICH 6 MIESIĘCY PRZED DNIEM ZŁOŻENIA WNIOSKU
- ✓ OGRANICZENIE MOŻLIWOŚCI ZWOLNIENIA PRACOWNIKA





Powiatowy urząd pracy może przyznać pracodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy który ukończył odpowiednio 50. lub 60. rok życia.

KTO MOŻE OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIE 50+?

- ✓ **Pracodawca** – czyli jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika;

Przedsiębiorca (w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców niezatrudniającym pracowników) - pomoc udzielana jest na zasadach przewidzianych dla pracodawców

KTO MOŻE ZOSTAĆ SKIEROWANY NA DOFINANSOWANIE?

- ✓ • bezrobotny, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,
 - poszukujący pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,
- o ile bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u wnioskodawcy.





NA CZYM POLEGA DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA?

- ☒ Powiatowy urząd pracy, na podstawie zawartej umowy, może przyznać Ci dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby, które będzie przysługiwało przez okres:
- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
 - 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Ważne! Dofinansowanie wynagrodzenia w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.



JAK DŁUGO NALEŻY UTRZYMAĆ DOFINANSOWANE STANOWISKO PRACY?

☒ Aby nie zwracać otrzymanego dofinansowania, powinieneś utrzymać w zatrudnieniu skierowaną przez urząd pracy osobę przez okres objęty dofinansowaniem oraz dodatkowo:

- przez okres kolejnych 6 miesięcy – w przypadku bezrobotnego,
- przez okres kolejnego 1 miesiąca – w przypadku poszukującego pracy.

Ważne! Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZE SKIEROWANĄ OSOBĄ W OKRESIE OBJĘTYM REFUNDACJĄ



Jeśli rozwiązanie umowy o pracę ze skierowaną przez urząd pracy osobą nastąpi z powodu:

- rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,
 - rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie:
 - art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika),
 - art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika),
 - wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu wymaganego utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji,
- urząd pracy skieruje na zwolnione stanowisko pracy kolejnego odpowiedniego bezrobotnego.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę z tych samych powodów ze skierowanym poszukującym pracy, urząd pracy **nie kieruje na zwolnione stanowisko kolejnego poszukującego pracy**. Pracodawca nie zwraca wtedy uzyskanego dofinansowania.



Głównym celem funkcjonowania **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wspomaganie potencjału kadrowego ma za zadanie poprawę pozycji firm oraz pracowników na nieustannie rozwijającym się rynku pracy.



Zmiany od 2026 roku.



Wnioski o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego **można składać tylko w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta do PUP** właściwego ze względu na siedzibę podmiotu ubiegającego się o pomoc albo adres prowadzenia działalności.



Ze środków KFS będą mogły być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym :

- Pracowników
- Pracodawców
- Osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą
- Osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych





Ze środków KFS nie mogą korzystać:



- Publiczne Służby Zatrudnienia
- Podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na PFRON lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wniosek o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku
- Podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne
- podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.

Środki można przeznaczyć na:



- Kursy
- Egzaminy
- Studia podyplomowe
- Ubezpieczenia NNW
- Badania lekarskie

Wysokość środków jakie można otrzymać z KFS:



Dofinansowanie **do wysokości 70% kosztów kształcenia ustawicznego** jednak nie więcej niż **200% przeciętnego wynagrodzenia** na uczestnika kształcenia w danym roku kalendarzowym będą mogły otrzymać wszystkie podmioty.

Dofinansowanie **do wysokości 90% kosztów** jednak nie więcej niż **200% przeciętnego wynagrodzenia** na uczestnika kształcenia w danym roku kalendarzowym będą mogły otrzymać podmioty niezatrudniające pracowników albo zatrudniające w dniu złożenia wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.

Wprowadzenie limitów dofinansowania dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym:



- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia- w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.



- ✓ Konieczność utrzymania zatrudnienia osoby, na którą przyznano dofinansowanie z KFS przez co **najmniej 3 miesiące** od dnia ukończenia przez nią kształcenia.

W przypadku **niedotrzymania tego warunku** podmiot **nie otrzyma dofinansowania z KFS w ciągu roku** od dnia ukończenia finansowanego kształcenia.

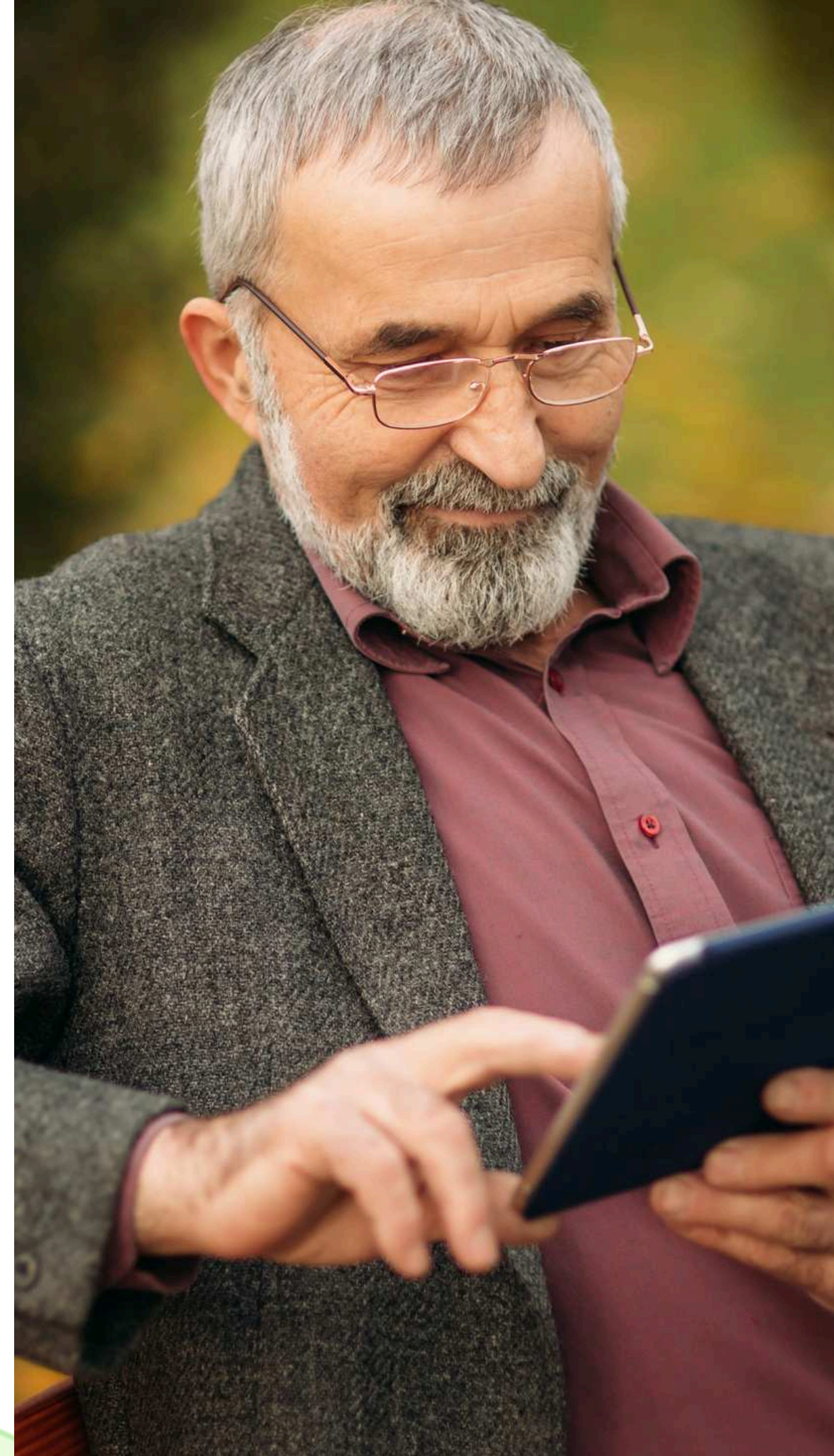
- ✓ **Kontroli będzie mógł podlegać** nie tylko podmiot, który otrzymał wsparcie, ale również **instytucja realizująca usługi finansowane z KFS.**
- ✓ Konieczność posiadania przez instytucję realizującą szkolenie finansowane z KFS **wpisu do Bazy Usług Rozwojowych** prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.



POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

DOFINANSOWANIA ZATRUDNIENIA OSÓB, KTÓRE JUŻ OSIĄGNĘŁY WIEK EMERYTALNY

- ✓ Nowym rozwiązaniem jest wprowadzenie **możliwości dofinansowania zatrudnienia osób, które już osiągnęły wiek emerytalny**, czyli 60 lat w przypadku kobiety i odpowiednio 65 lat w przypadku mężczyzny.
- ✓ Osoby te nie mogą uzyskać statusu osoby bezrobotnej, lecz będą mogły się **zarejestrować jako poszukujące pracy** a pracodawca będzie mógł z nami zawrzeć umowę o dofinansowanie wynagrodzenia takiej osoby.
- ✓ Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, będzie zawierana **na okres do 12 miesięcy**, przy czym **dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc**.
- ✓ Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie **wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie.

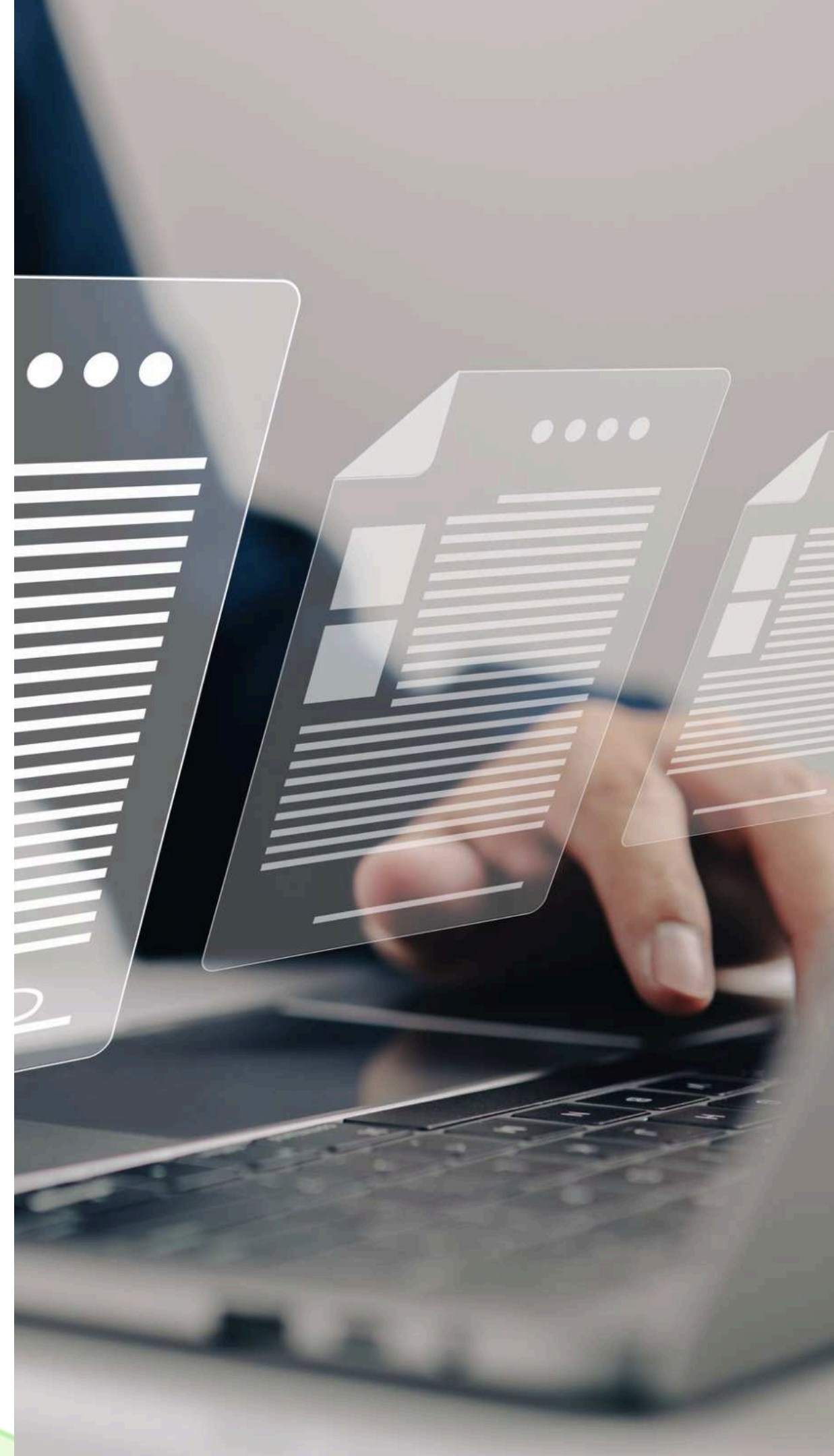




POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

KONTROLA UMÓW

- ✓ Kontrola dotyczy przyznanej **formy pomocy w zakresie prawidłowości realizacji** zawartej umowy i **wydatkowania środków** zgodnie z przeznaczeniem.
- ✓ Kontrole będą realizowane na zasadach przewidzianych w ustawy o kontroli w administracji rządowej





Najważniejsze zmiany dotyczące osób bezrobotnych

- 1) **Rejestracja** w danym urzędzie na podstawie oświadczenia osoby bezrobotnej, **zgodnie z miejscem zamieszkania z zamiarem stałego pobytu** a nie zameldowania stałego czy czasowego. Tylko w jednym Urzędzie a nie kilku .
- 2) **Zasiłek dla bezrobotnych w całej Polsce przez okres 180 dni** a nie na 365 dni, (wyjątek dla Karty Dużej Rodziny lub osób niepełnosprawnych, czy samotnie wychowujących dzieci)
- 3) **Zasiłek** wypłacony w **wysokościach 100% dla osób powyżej 5 lat pracy i 120% dla osób powyżej 20 lat pracy** , nie ma zasiłku w wysokości 80% , stypendium stażowe 160 %zasiłku teraz 120%
- 4) Osoby bezrobotne **nie będą zobowiązane do gotowości do podjęcia pracy i stawiania się w Urzędzie** na określone terminy ,ale będą utrzymywać kontakt z urzędem w sposób mailowy , telefoniczny lub stacjonarnie , będziemy też utrzymywać kontakt z osobami , które podjęły pracę. Skierowania do pracy otrzymają tylko osoby skierowane w ramach subsydiowanego zatrudnienia .



Najważniejsze zmiany dotyczące osób bezrobotnych

5) **Status osoba bezrobotna będzie mogła mieć przez okres 3 lat** jeżeli nie podejmie pracy lub formy aktywizacji zostanie wyrejestrowana, straci ubezpieczenie zdrowotne na okres 3mc. Bo zamiarem Nowej Ustawy jest zatrudnienie a nie utrzymywani statusu osoby bezrobotnej. Po tym okresie może ponownie się zarejestrować

6) Osoby bezrobotne będą mogły założyć **konto indywidualne na pracy gov.pl celem szybszego kontaktu z pracodawcą celem przesłania dokumentów cv.** I otrzymania ofert pracy lub podjęcia pracy, potrzebny jest do założenia konta (profil zaufany). Konto będziemy mogli założyć w Urzędzie Pracy

7) **Bon na zasiedlenie otrzymać może każdy bezrobotny** a nie tylko osoba do 30 roku życia

8) **Staże dla wszystkich od 3 do 6 mc**, tylko staż z potwierdzeniem umiejętności np. egzamin czeladniczy do 12 mc, na stażu nie można być dłużej niż 24 mc w ciągu 10 lat, brak możliwości skierowania ponownego do tego samego pracodawcy chyba, że minął okres 24 mc.

9) **Rejestracja rolników, biernych zawodowo w tym emerytów**