



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Zmiany w ofercie Krajowego Funduszu Szkoleniowego



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (ZMIANY OD 2026 ROKU)

- **Nabór wniosków.** Wnioski o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można składać do PUP właściwego ze względu na siedzibę podmiotu ubiegającego się o pomoc albo adres prowadzenia działalności tylko w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta.

- **Kto może skorzystać ze środków KFS.**

- Pracownik
- Pracodawca
- Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
- Osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych

- **Wysokość dofinansowania ze środków KFS.**

-Dofinansowanie do wysokości 70% kosztów kształcenia ustawicznego jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia na uczestnika kształcenia w danym roku kalendarzowym będą mogły otrzymać wszystkie podmioty.

-Dofinansowanie do wysokości 90% kosztów jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia na uczestnika kształcenia w danym roku kalendarzowym będą mogły otrzymać podmioty niezatrudniające pracowników albo zatrudniające w dniu złożenia wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.

- **Konieczność utrzymania zatrudnienia osób objętych wsparciem ze środków KFS.**

-Podmiot zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienie osób, na które przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia ;

-Podmiot nie może zawiesić i zaprzestać prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą.

W przypadku niedotrzymania w/w warunków podmiot nie otrzyma dofinansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia oraz zobowiązany jest do zwrotu przekazanych środków na kształcenie ustawiczne.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (ZMIANY OD 2026 ROKU)

- **Limity dofinansowania.** Wprowadzenie limitów dofinansowania dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym:

4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;

8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;

12-krotności przeciętnego wynagrodzenia- w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;

14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

- **Kontrola zawartej umowy.** Kontrola będzie dotyczyła nie tylko podmiotu, który otrzymał wsparcie, ale również instytucji realizującej usługi finansowane z KFS.
- **Wybór realizatora działań.** Podmiot dokonuje wyboru realizatora działań finansowanych z udziałem środków KFS, mając na uwadze zasady konkurencyjności, równego traktowania i przejrzystości.

Realizatorem kształcenia finansowanego ze środków KFS może być tylko instytucja posiadająca wpis do Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (ZMIANY OD 2026 ROKU)

- **Kto nie może skorzystać z dofinansowania na kształcenie ustawiczne.**

- podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wniosek o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku;
- podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.



DODATKOWE INFORMACJE

W przypadku finansowania pracownikowi ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego Podmiot zobowiązany jest do stosowania przepisów działu czwartego rozdziału III ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy tj. Rozdział III Kodeksu Pracy

Kwalifikacje zawodowe pracowników

Art. 102. [Ustalanie kwalifikacji zawodowych]

Kwalifikacje zawodowe pracowników wymagane do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku mogą być ustalane w przepisach prawa pracy przewidzianych w art. 771–773, w zakresie nieuregulowanym w przepisach szczególnych.

Art. 103. (utracił moc).

Art. 103 (1). [Podnoszenie kwalifikacji zawodowych]

§ 1. Przez podnoszenie kwalifikacji zawodowych rozumie się zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracownika, z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą.

§ 2. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:

- 1) urlop szkoleniowy;
- 2) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.

§ 3. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Art. 103 (2). [Wymiar urlopu szkoleniowego]

§ 1. Urlop szkoleniowy, o którym mowa w art. 1031 § 2 pkt 1, przysługuje w wymiarze:

- 1) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych;
- 2) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego;
- 3) 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu zawodowego;
- 4) 21 dni w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.

§ 2. Urlopu szkoleniowego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Art. 103 (3). [Dodatkowe świadczenia związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych]

Pracodawca może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia, w szczególności pokryć opłaty za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie.



DODATKOWE INFORMACJE

Art. 103 (4). [Umowa szkoleniowa]

§ 1. Pracodawca zawiera z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje zawodowe umowę określającą wzajemne prawa i obowiązki stron. Umowę zawiera się na piśmie.

§ 2. Umowa, o której mowa w § 1, nie może zawierać postanowień mniej korzystnych dla pracownika niż przepisy niniejszego rozdziału.

§ 3. Nie ma obowiązku zawarcia umowy, o której mowa w § 1, jeżeli pracodawca nie zamierza zobowiązać pracownika do pozostawania w zatrudnieniu po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Art. 103 (5). [Obowiązek zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę]

Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe:

- 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
- 2) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w umowie, o której mowa w art. 103 (4), nie dłuższym niż 3 lata,
- 3) który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94 (3),
- 4) który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94 (3), mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach – jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

Art. 103 (6). [Urlop bezpłatny związany z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych]

Pracownikowi zdobywającemu lub uzupełniającemu wiedzę i umiejętności na zasadach innych, niż określone w art. 103 1-103 5, mogą być przyznane:

- 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
- 2) urlop bezpłatny – w wymiarze ustalonym w porozumieniu zawieranym między pracodawcą i pracownikiem.



ZWROT ŚRODKÓW KFS PRZEZ PODMIOT

Podmiot, który zawarł umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP albo samorządu powiatu środki KFS w przypadku gdy:

1) osoba, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie bez uzasadnionej przyczyny:

- a) nie podejmie lub nie ukończy tego kształcenia,
- b) nie przystąpi do procesu potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
- c) nie przystąpi do badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;

2) środki KFS zostały wydatkowane niezgodnie z umową;

3) niedotrzymane zostały zobowiązania, o których mowa w art. 127 ust. 1 tj. podmiot, który zawarł umowę o dofinansowanie

• utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:

- a) rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
- b) rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- c) wygaśnięcia stosunku pracy,
- d) otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku, o którym mowa w art. 217 tj. w przypadku zwolnień monitorowanych;

• nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości;

• zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego, z osobą, o której mowa w art. 125 ust. 10 pkt 4 tj. osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. W wyżej wymienionych przypadkach podmiot, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, zwraca środki KFS w wysokości odpowiadającej kwocie środków wydatkowanych wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od tych kwot od dnia ich wypłaty.

Dodatkowo w przypadku niedotrzymania warunków, o których mowa w art. 127 ust. 1, podmiot nie otrzyma finansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia.



POMOC DE MINIMIS

Środki z KFS przyznawane podmiotowi stanowią pomoc de minimis.

Biorąc pod uwagę powyższe podmiot składający wniosek zobowiązany jest do załączenia do wniosku:

- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej

oraz

- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.



PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW KFS.

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:

- 1) dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
- 2) dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
- 3) dla instytucji realizującej studia podyplomowe;
- 4) dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
- 5) z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie.

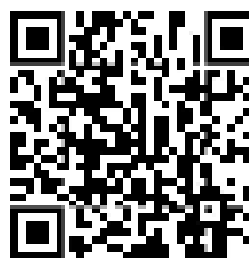
Środki KFS nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które:

- 1) zostało sfinansowane z innych środków publicznych;
- 2) pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) obejmuje działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy o finansowanie.

DOŁĄCZ DO NASZEJ GRUPY NA FACEBOOKU



SZUKAM PRACY - DAM PRACĘ



Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim zaprasza Państwa do dołączenia do oficjalnej grupy na Facebooku: „Szukam pracy / Dam pracę. Ostrowiec Świętokrzyski i okolice”

Chcąc aby oferty pracy miały jak największe zasięgi stworzyliśmy grupę na facebooku która ma być jakościowa. Pojawią się tam tylko zweryfikowane oferty. To nowoczesne i dynamiczne miejsce stworzone z myślą o lokalnych pracodawcach i osobach poszukujących pracy. Dzięki grupie mają Państwo możliwość:

- ✓ docierania do szerokiego grona kandydatów z regionu – grupa promowana jest przez Urząd Pracy,
- ✓ publikowania ogłoszeń,
- ✓ budowania wizerunku lokalnego pracodawcy,
- ✓ udziału w żywej, lokalnej społeczności zainteresowanej rynkiem pracy.

🎯 Naszym celem jest stworzenie najbardziej jakościowej grupy z ofertami pracy w powiecie ostrowieckim – a Państwa obecność ma w tym kluczowe znaczenie.