

Informacja dotycząca Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Daniel Trąbiński Data publikacji: 23.03.2016

W dniu 07.03.2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Św. wpłynęło 108 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS na łączną kwotę 2.208.997,00 złotych co w znacznym stopniu przekracza limit środków przyznanych na 2016r. dla naszego powiatu, który wynosi 534.500,00 złotych.

Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sytuacji, gdy zainteresowanie pracodawców skorzystaniem ze środków KFS przekroczy limit wydatków przyznanych na powiat, Powiatowy Urząd Pracy może zastosować dodatkowe kryteria przyznawania tych środków. W związku z powyższym Powiatowa Rada Zatrudnienia w dniu 21.03.2016r. zaopiniowała dodatkowe kryteria przyznawania środków z KFS.

1. Wnioski rozpatrywane są zgodnie z kolejnością wpływu.
2. Uzasadnienie wniosku musi jednoznacznie wskazywać na spełnienie celu nadrzędnego KFS tj. zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, który został ujęty w kryteriach dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków KFS.
3. Spełnienie jednego z trzech priorytetów Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w 2016r. tj.
 - a. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego tj. **pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem**, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie **kompetencji do celów zawodowych** (*priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich tj. psychospołecznych, interpersonalnych*);
 - b. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
 - c. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art.150f ust.1* ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Finansowanie tylko jednego szkolenia dla pracownika/pracodawcy.
5. Ograniczenie w liczbie osób, które mogą skorzystać według wielkości pracodawcy /przedsiębiorstwa tj.
 - a. mikro (zatrudniające mniej niż 10 pracowników) – 2 osoby;
 - b. małe (zatrudniające mniej niż 50 pracowników) – 5 osób;
 - c. średnie (zatrudniające mniej niż 250 pracowników) – 10 osób;
 - d. inne (zatrudniające powyżej 250 pracowników) – 15 osób.

Dodatkowe kryteria dotyczące przyznawania środków dla wszystkich pracodawców/przedsiębiorców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie będą finansowane :

1. Kursy obowiązkowe dla pracowników, takie jak np. szkolenie BHP, PPOŻ.
2. Obowiązkowe badania wstępne i okresowe.
3. Dodatkowe koszty związane z realizowanym kształceniem w tym np. pakiety oprogramowań, opłaty abonamentowe związanych z użytkowaniem oprogramowania, tablety, pakiety startowe w ramach szkoleń (dotyczy kursów manicure, wizażu itp.).
4. Naliczony podatek VAT np. w przypadku, gdy do nabywanej formy pomocy ze środków KFS nie ma zastosowanie zwolnienie od podatku VAT, a pracodawca obniża kwotę podatku należnego o kwotę podatku naliczonego.
5. Kształcenie świadczone na zasadach umowy o dzieło, zlecenie.

6. Kursy: związane z zarządzaniem firmą, personelem, produkcją i itp., menadżerskie/marketingowe, coaching, trenerskie, wspierające sprzedaż, językowe nie związane z branżą.